

הסכם קיבוצי מיוחד

אשר נערך ונחתם בראשון לציון ביום 4.9.2018

בין:

גלובס פבלישר עיתונות (1983) בע"מ

(להלן: "החברה" או "גלובס")

מצד אחד

לבין:

ארגון העיתונאים בישראל – הסתדרות העובדים הכללית החדשה – ועד עיתונאי גלובס

(להלן: "נציגות העובדים")

מצד שני

- והיה שינוי במבנה האחזקות במניות החברה; **הואיל:**
- וארגון העיתונאים בהסתדרות הינו ארגון העובדים היציג במערכת החברה. **והואיל:**
- והצדדים חתמו על שני הסכמים קיבוציים (313/2015, 314/2015), מיום 26.12.2015 (להלן בהתאמה: "הסכם הבראה" ו – "ההסכם הבסיסי"), וכן הסכם מיום 2.3.2017 (להלן: "הסכם הסדרה לאחר הרכישה" וביחד: "ההסכמים הקיבוציים"); **והואיל:**
- והצדדים מעוניינים לקבוע את זכויותיהם וחובותיהם איש כלפי רעהו; **והואיל:**
- והצדדים מעוניינים בהמשך צמיחתו ושגשוגו של גלובס על כל נגזרותיו השונות, וזאת במציאות של שינויים בסביבה העסקית אשר מחייבים גמישות ניהולית ותפעולית רבה; **והואיל:**
- והצדדים מחויבים לפעול בשיתוף פעולה במטרה להוביל את גלובס למקצועיות ומצוינות וזאת תוך שימת דגש על אתיקה עיתונאית; **והואיל:**
- והצדדים מחויבים להמשך מערכת יחסי עבודה קיבוציים ושמירה על ההסכמים הקיבוציים ביחידת המיקוח המוסכמת; **והואיל:**
- והצדדים מכירים בצורך לפעול בשיתוף פעולה כדי להבטיח את הפעלתה התקינה והרווחית של החברה במגמה להביא לפיתוחה ושגשוגה, וזאת גם באמצעות פעילות של נציגות העובדים אל מול ציבור עובדי המערכת שתכליתה יישום הוראות הסכם זה והנחלת ערכים של אתיקה עיתונאית וחתירה למקצועיות ומצוינות; **והואיל:**
- והצדדים ניהלו מו"מ קיבוצי ביניהם לעדכון ההסכמים הקיבוציים;

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and initials on the right.

והואיל: וברצון הצדדים לעגן בהסכם קיבוצי את ההסכמות אליהן הגיעו במסגרת המשא ומתן, כמפורט להלן.

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. האמור בלשון יחיד, גם ברבים משמע וההיפך, והאמור בלשון זכר, גם בלשון נקבה משמע וההיפך, אלא אם כן נאמר במפורש אחרת.
3. כל שינוי בהוראות הסכם זה וכל תוספת להסכם יחייבו את הצדדים רק אם נעשו בכתב כדין, ונחתמו על-ידי המוסמכים לכך.

א. שמירת תוקפם של ההסכמים הקיבוציים

4. כל האמור בהסכמים הקיבוציים ימשיך לחול, אלא אם הוסכם אחרת במפורש בהסכם זה וכפי שהוסכם.

ב. תקופת ההסכם

5. הסכם זה יעמוד בתוקף מיום חתימתו ועד ליום 31.12.2022 ממועד חתימתו. לא הודיע אחד הצדדים על רצונו להכניס שינויים בהסכם זה או על ביטולו, עד 60 יום לפני תום מועד תוקפו, יוארך ההסכם אוטומטית לתקופה של שנה נוספת וכך מידי שנה.

ג. תיקונים בהסכמים הקיבוציים

6. סעיף 10 להסכם ההבראה יתוקן כך שלאחר הקביעה כי "לא יבוצעו עוד פיטורי צמצום מעבר למפורט בהסכם זה וזאת עד ליום 31.6.2018". תתווסף ההוראה הבאה:

"מיום 4.9.2018 ועד ליום 3.3.2019 לא יופחת מספר העובדים ביחידת המיקוח, ממספרם ביום 1.11.2017. אין בכך כדי לפגוע בגמישות של החברה לנייד עובדים בתוך יחידת המיקוח.
לעניין סעיף זה, "מספר העובדים ביחידת המיקוח" הוא מספר חברי המערכת שחל עליהם ההסכם הקיבוצי. התפטרות של מי מבין חברי המערכת (לרבות במסגרת תכנית עזיבה מרצון ככל שתהיה), ו/או פיטורי אי התאמה ו/או פיטורים על בסיס משמעותי, לא יחשבו כהפחתה של מספר החברים ביחידת המיקוח לעניין סעיף זה."

7. סעיף 12 להסכם הבסיסי יתוקן, כך שיבוא במקומו הנוסח, כדלקמן:

יתקופת תוקפו של הסכם זה תהיה מיום חתימתו ועד ליום 31.12.2022.

Handwritten signatures and initials:
מ. כהן
ד. כהן
א. כהן
א. כהן

2.6

8. סעיף 24 להסכם הבסיסי יתוקן, כך שיבוא במקומו הנוסח, כדלקמן:

"החברה תפרסם בפורטל הפנימי ובדוא"ל, על משרה העומדת לאיוש במערכת ואשר בכוונת החברה לפרסמה ברבים בפרסום פתוח למועמדים חיצוניים. תנאים אלה לא יחולו על משרה המחייבת ידע ו/או מוניטין ספציפיים שבכוונת החברה להציע למועמד מסוים שמתאים לדרישות המשרה (להלן: "משרה מיוחדת")."

9. סעיף 25 להסכם הבסיסי יתוקן, כך שיבוא במקומו הנוסח, כדלקמן:

"הפרסום כאמור לעובדי המערכת יעשה 5 ימי עבודה בטרם פרסום ברבים למועמדים חיצוניים למעט משרות שאינן נכללות בהסכם הקיבוצי אותן רשאית החברה לפרסם במקביל, ולמעט משרה מיוחדת אשר החברה לא תהא מחויבת לפרסם לעובדי המערכת."

10. סעיף 26 להסכם הבסיסי יתוקן, כך שיבוא במקומו הנוסח, כדלקמן:

"בהינתן שוויון בנתונים של מועמד פנימי לאלה של מועמד חיצוני, תשקול ההנהלה בחיוב למנות את המועמד הפנימי למשרה המוצעת, וזאת בכפוף לצורכי המערכת. האמור לא יחול על משרה מיוחדת כהגדרתה בסעיף 24 להסכם."

11. סעיף 31 להסכם הבסיסי יתוקן, כך שיבוא במקומו הנוסח, כדלקמן:

"להנהלת החברה סמכות בלעדית לנהל את כל ענייני החברה מכל סוג, בכל דרך ואופן על פי שיקול דעתה, ובכלל זה היא תהא רשאית לבצע שינויים ארגוניים ו/או טכנולוגיים ו/או תפעוליים ו/או מבניים כדוגמת איחוד יחידות, סגירה או צמצום פעולות או מוצר, וכן שינויים בנהלי החברה ובסדר העבודה בה לרבות בימי הפעילות ובשעות העבודה של כל אחת ממחלקות המערכת ושל בעלי התפקידים השונים, לפי שיקול דעתה בהתאם לצרכי העבודה והעסקים המשתנים מעת לעת.

ככל שהשינוי הוא בעל השפעה מהותית על תנאי עבודתם של עובדי המערכת, תיוועץ הנהלת החברה עם נציגות העובדים באשר להשלכות השינוי על תנאי העבודה. אין באמור כדי לגרוע מכל זכות העומדת לנציגות העובדים על פי כל דין.

מובהר כי לעניין פיטורי צמצום יחולו הוראות פרק י"ג/4 להסכם זה."

12. סעיף 161 להסכם הבסיסי יתוקן כך שיבוא במקומו הנוסח, כדלקמן:

"החל מהשכר שישולם בגין חודש אוגוסט 2018, עובדי המערכת יהיו זכאים לקרן השתלמות בשיעורים המפורטים להלן: לאחר 42 חודשי עבודה רצופים בחברה (3 וחצי שנים), 2.5% על חשבון החברה ו- 2.5% על חשבון העובד; לאחר 7 שנות עבודה רצופות בחברה, 5% על חשבון החברה ו- 2.5% על חשבון העובד; לאחר 10 שנות עבודה רצופות בחברה, 7.5% על חשבון החברה ו- 2.5% על חשבון העובד. ההפרשות יהיו מהשכר המבוטח, ועד לתקרת השכר הפטור ממש לפי תקנות מס הכנסה, כפי שתהיינה מעת לעת. ההסדר הקבוע בסעיף זה מהווה חלק בלתי נפרד מהסדר תגמול כולל שגובש בין הצדדים.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

Handwritten initials at the bottom right of the page.

למען הסר ספק, החברה תהא רשאית להציע לעובד, על פי שיקול דעתה הבלעדי, כחלק מתנאי העסקתו תחת ההסכם הקיבוצי, שיעורי הפקדות מיטיבים לעומת האמור לעיל.

13. הנהלת החברה הציגה בפני נציגות העובדים הסדר תגמול כולל, לרבות, מדיניות שכר סופרים חדשה אשר תכנס לתוקף ביום 1.10.2018, וכן, הסדר בונוס שנתי אשר יישומו מותנה בהגעת החברה ליעדי רווחיות כפי שייקבעו מעת לעת על ידי דירקטוריון החברה. נושאים אלה פורטו במכתב סמנכ"לית משאבי אנוש אל עורכת גלובס, מיום 4.9.2018 אשר הוצג בפני נציגות העובדים.

ד. שקט תעשייתי ומיצוי תביעות

14. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות נציגות העובדים בנושאים שהוסדרו בהסכם זה, וכן בנושאים של תנאי העסקה, שכר ונלוות והסדרי סיום העסקה, לרבות בכל הקשור למכירת השליטה בחברה והעברתה לבעלים החדשים. נציגות העובדים מצהירה ומתחייבת כי בקשר עם אלה לא תהיינה לה כל דרישות כלכליות או אחרות בתקופת ההסכם.

15. בתקופת תוקפו של הסכם זה ישמרו הצדדים וכל אחד מיחידיהם על שקט תעשייתי מלא ומוחלט בכל העניינים והנושאים שהוסדרו בהסכם זה.

ה. שונות

16. כל התשלומים, ההטבות והזכויות המוענקים לפי הסכם זה הינם ברוטו וכפופים לניכוי מס ותשלומי חובה כדין.

17. טיוטות שקדמו להסכם זה לא ישמשו לפרשנות ההסכם ולא יוצגו בשום הליך משפטי או מעין משפטי.

18. הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד על פי חוק.

ולראיה באו הצדדים על החתום :

נציגות העובדים

גלובס פבלישר עיתונות
בע"מ (1983)

החברה