

הסכם קיבוצי מיוחד

שנחתם ביום 6 באפריל 2020

גלובס פבלישר עיתונות (1983) בע"מ

בין

(להלן: "החברה" או "גלובס")

**ארגון העיתונאים בישראל (ע"ר 558690667)
ועד עיתונאי גלובס**

ל בין

(להלן: "נציגות העובדים")

- הואיל** ולמשבר הקורונה ולמצב החירום המיוחד שהוטל בגינו, השלכות כבדות משקל על הפעילות העסקית בגלובס;
- והואיל** והשלכות אלה מחייבות את גלובס בביצוע התאמות שונות בפעילותו, על מנת שניתן יהיה להבטיח את הישרדותו בנסיבות הנוכחיות;
- והואיל** והצדדים הגיעו להסכמות בדבר הסדר הוצאה לחל"ת שיחול לגבי עובדי המערכת בגלובס, ומבקשים לעגן הסכמות אלה בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך הוסכם כדלקמן:

1. מבוא

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

2. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על כל עובדי לידי גלובס עליהם חלים ההסכמים הקיבוציים שנחתמו בין הצדדים להסכם זה (להלן: "העובדים הרלוונטיים").

3. תקופת ההסכם ותוקפו

ההסכם יכנס לתוקף החל מיום 6.4.2020 ויעמוד בתוקפו למשך חודשיים ימים, או עד לתאריך אחר אשר יוסכם בין הצדדים בכתב (להלן: "תקופת ההסכם").

4. יציאה לחופשה ללא תשלום

4.1. החברה תפעל להוצאת העובדים, לחופשה ללא תשלום, וזאת בתנאים המפורטים בחסכם זה לחלוף.

4.2. תקופת החל"ת תימשך עבור כל אחד מהעובדים הרלוונטיים, 60 יום.

4.3. ככל שמי מהעובדים הרלוונטיים יסרב לצאת לחל"ת, תיזום החברה הליך לסיום העסקתו. במקרה כזה, יהיה העובד האמור זכאי לזכויות המוקנות לו מכח הדין ומכח ההסכמים הקיבוציים החלים בגלובס. מובהר, כי נציגות העובדים לא תטען נגד סיום העסקתו של העובד האמור ולא תתנה הסכמתה לסיום העסקתו.

5. תנאי היציאה לחל"ת

5.1. במהלך השבוע שתחילתו ביום 6.4.2020, תיידע החברה את העובדים הרלוונטיים על הצורך בהוצאתם לחופשה ללא תשלום, בעל פה ובכתב. במסגרת הודעת החברה לעובדים הרלוונטיים, יפורט מועד תחילת החופשה ללא תשלום, מועד סיומה והזכויות עליהן הוסכם בהסכם זה.

5.2. להודעת החברה יצורפו כלל המסמכים הדרושים לצורך פניה למוסד לביטוח לאומי בתביעה לתשלום דמי אבטלה בגין תקופת החל"ת. יובהר, כי החברה אינה אחראית ואינה מתחייבת כי העובדים הרלוונטיים יימצאו זכאים לדמי אבטלה בגין תקופת החל"ת – וזכאות זו, ככל שקיימת, תהיה בהתאם ובכפוף לכללי המוסד לביטוח לאומי.

5.3. במהלך תקופת החל"ת יושעו יחסי העבודה בין החברה לבין העובדים הרלוונטיים, והם לא יהיו זכאים לתשלומים כלשהם מגלובס, לרבות שכר, זכויות נלוות לשכר, ותשלומים סוציאליים. למען הסר ספק, העובדים הרלוונטיים לא יהיו זכאים להפרשות פנסיוניות וסוציאליות (פנסיה; גמל; קרן השתלמות וכיוצא בזה) בגין תקופת החל"ת.

5.4. על אף האמור לעיל, החברה תישא בתשלום דמי הביטוח הלאומי לעובדים הרלוונטיים בגין שני חודשי החל"ת הראשונים. בהמשך, עם שובם של העובדים הרלוונטיים לעבודה סדירה בחברה, תבוצע התחשבות בגין תשלום חלק העובד בדמי הביטוח הלאומי בתקופת החל"ת, והוא ינוכה מהתשלומים המגיעים להם.

5.5. בנוסף, מוסכם בין הצדדים, כי תקופת החל"ת תבוא במניין ותקם של העובדים הרלוונטיים לעניין קביעות; צבירת מכסת חופשה ומחלה; תשלום דמי הבראה; הודעה מוקדמת; וצבירת תקופת הזכאות לקרן השתלמות. למען הסר ספק, תקופת החל"ת לא תובא בחשבון לעניין חישוב פיצויי הפיטורים, לגבי יבואו בחשבון שבועיים מתוך תקופת החל"ת, כקבוע בחוק.

5.6. ככל שבידי העובדים הרלוונטיים ציוד שהחברה סיפקה להם לצורך עבודתם (רכב, מחשב נייד, מכשיר סלולרי וכיוצא בזה), הציוד האמור יישאר במהלך תקופת החל"ת בידי העובדים.

5.7. במהלך תקופת החל"ת, העובדים הרלוונטיים יהיו רשאים לעבוד בעבודה אחרת, בכפוף להעדר ניגוד עניינים עם עבודתם בגלובס או מניעה מטעמים של אתיקה, ולקבלת אישור מראש ובכתב מאת ערכת גלובס.

5.8. עם סיום תקופת החל"ת, תזוכה מכסת ימי החופשה של העובדים הרלוונטיים ביום חופשה אחד נוסף.

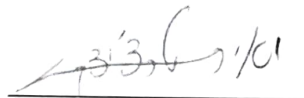
5.9. ככל שיחול שינוי בנסיבות בעקבותיו יקראו העובדים הרלוונטיים לשוב לעבודה בתוך פחות מ-30 יום ממועד יציאתם לחל"ת, וככל שעקב כך לא יהיו זכאים לדמי אבטלה בגין תקופת החל"ת החלקית שבה היו מצויים, תפצה אותם החברה בגין דמי האבטלה היחסיים שהיו משולמים להם על ידי המוסד לביטוח לאומי עבור התקופה החלקית שבה היו מצויים בחל"ת, ככל שהיו משולמים להם.

5.10. ההסכם ישלח לרישום כדון, בפני רשם ההסכמים הקיבוציים.

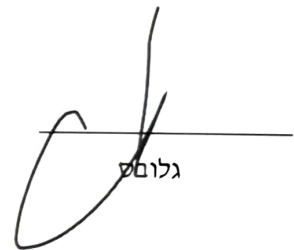
לראיה באו הצדדים על החתום:



נציגות העובדים



ארגון העיתונאים בישראל



גלובס