

הסכם קיבוצי מיוחד

אשר נערך ונחתם ביום 23.4.2020 בתל אביב

בין:

הוצאת עיתון הארץ בע"מ
(להלן: "החברה")
מצד אחד

לבין:

ארגון העיתונאים בישראל (ע"ר 558690667)
ועד עיתונאיות הארץ
(להלן: "נציגות העובדים")
מצד שני

הואיל: והחברה הודיעה לנציגות העובדים שנוכח "משבר וירוס הקורונה" (להלן גם: "המשבר") והשלכותיו על החברה ועסקיה, אין מנוס מהוצאת עובדות לחופשות ללא תשלום;

והואיל: ובין הצדדים הסכם קיבוצי שמספרו 285/2018, שנחתם ביום 2.10.2018 (להלן: "ההסכם הקיבוצי הקודם");

והואיל: והצדדים הסכימו על הוצאת עובדות לחופשה ללא תשלום כמפורט בהסכם זה להלן;

לפיכך הותנה והוסכם בין הצדדים, כדלקמן:

1. מילים המנוסחות בלשון נקבה ובכלל המילה "עובדות" חלות גם על עובדי החברה.

תחולה

2. הסכם זה יחול על כלל העובדות בחברה עליהן חלות הוראות ההסכם הקיבוצי הקודם.

תקופת ההסכם

3. הסכם זה הוא לתקופה החל מיום 23.4.2020 ועד יום 22.05.2020 (להלן: "תקופת ההסכם").

חל"ת

4. עד לתום 7 ימים ממועד חתימת הסכם זה, החברה תהיה רשאית להודיע ל-10 עובדות על הוצאתן לחופשה ללא תשלום בהתראה של 2 ימי עבודה (להלן: "חל"ת").

5. החברה רשאית להוציא לחל"ת עד 12 עובדות נוספות (להלן: "העובדות הנוספות"), וזאת תוך 30 יום ממועד חתימת הסכם זה, וזאת לאחר התייעצות עם נציגות העובדים לגבי זהות העובדות הנוספות. תנאי ההוצאה לחל"ת של העובדות הנוספות יהיו על פי תנאי הסכם זה. ככל שבמועד הוצאתן של העובדות הנוספות לחל"ת ישתנו לרעה בצורה משמעותית התנאים הניתנים מהמוסד

לביטוח לאומי ליוצאים לחל"ית – יתקיים בין הצדדים משא ומתן על הוצאתן לחל"ית של העובדות הנוספות.

6. החברה תחליט על זהות העובדות שיוצאו לחל"ית כאמור בסעיפים 4-5 דלעיל, ותודיע על החלטתה לנציגות העובדים.

7. בין יתר השיקולים הנוגעים להוצאת העובדות לחל"ית תשקול החברה את צרכי העבודה, וכן מצב סוציאקונומי ורפואי, גיל, ותק.

8. משך החל"ית (להלן: "תקופת החל"ית") יהא 90 ימים. ככל שעובדת תצא לחל"ית על פי הסכם זה ובמהלכו, כך שעד לתום תקופת ההסכם לא תנצל את תקופת החל"ית שנקבעה לה, סיום החל"ית יהיה לאחר תקופת הסכם זה. עובדת שתקבל הודעה על הוצאתה לחל"ית כאמור תהא זכאית להתפטר בדין מפוטר, והחברה תציידה במכתב המאשר את מעמדה זה.

9. על אף האמור בכל הסכם עבודה אישי או כל הסכם אחר, במהלך תקופת החל"ית העובדות יהיו רשאיות לעבוד בעבודות אחרות ללא צורך בבקשת היתר, למעט באיזה מהפעילויות הבאות הדורשות היתר מהממונה הישיר עליהן או העורך הראשי: עבודות או פעילויות העלויות לפגוע בענייני החברה או בתפקידן בחברה או ליצור ניגוד עניינים או בעיה אתית עם העבודה בחברה.

10. העובדות יוכלו לפנות למוסד לביטוח לאומי לקבלת דמי אבטלה בהתאם להנחיות המיוחדות הנוגעות למשבר (כפוף לתנאי הזכאות). בחירת העובדת לעבוד בעבודה אחרת כאמור בסעיף 9 דלעיל, הינה על אחריותה בכל הנוגע להשפעת החלטה זו על גובה דמי האבטלה.

11. החברה תצייד את העובדות שיצאו לחל"ית כאמור במסמכים מתאימים לשם קבלת דמי אבטלה בהתאם להנחיות המוסד לביטוח לאומי לתביעת אבטלה בשל יציאה לחל"ית בעקבות הקורונה.

12. החליטה החברה להשיב עובדת לעבודה לפני תום 30 הימים הראשונים לחל"ית, תשפה אותה על החלק היחסי של הזכאות לדמי האבטלה.

13. במהלך תקופת החל"ית יושעו יחסי העבודה בין החברה לבין העובדות, והן לא תהיינה זכאיות לתשלומים כלשהם מהחברה, לרבות שכר וזכויות נלוות לשכר.

14. על אף האמור לעיל, תמשיך החברה להפריש עבור העובדות הפרשות מעסיק לביטוח פנסיוני הכוללות הפרשות לפיצויי פיטורים וזאת עבור העובדות הזכאיות לכך במועד חתימת ההסכם, מכוח ההסכם הקיבוצי בחברה. השכר הקובע להפרשות יחושב לפי ממוצע השכר הקובע להפרשות אלה של העובדות בחברה בחודשים ינואר – מרץ 2020.

15. על אף האמור בסעיף 13 לעיל, החברה תישא בתשלום דמי הביטוח הלאומי לעובדות הרלוונטיות בגין שני חודשי החל"ית הראשונים. בהמשך, עם שובן של העובדות הרלוונטיות לעבודה סדירה בחברה, תבוצע התחשבנות בגין תשלום חלק העובדת בדמי הביטוח הלאומי בתקופת החל"ית, והתשלום ינוכה מהתשלומים המגיעים לה.

16. בתקופת החל"ית יוכלו עובדות שהוצאו לחל"ית להמשיך ולהחזיק בידן טלפונים ניידים, מחשבים ניידים. תבוצע התחשבנות וניכוי מהשכר בנוגע לתשלומי המס המתחייבים ושווי המס בתום החל"ית.

17. אם במהלך התקופה יפרשו ממצבת העובדות בחברה עובדות אחרות, מכל סיבה שהיא, יוחזרו העובדות שהוצאו לחל"ית לעבודתן, בכפוף להתאמה מקצועית. היו שתי עובדות או יותר מאלה שהוצאו לחל"ית מתאימות להחזרה לעבודה במקרה זה (קיצור תקופת החל"ית), תנתן קדימות על פי ותק.

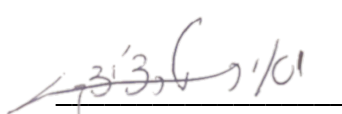
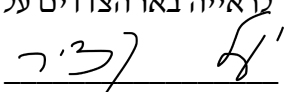

כללי

18. כל שינוי בהסכם זה בתקופת ההסכם ובנושאים המוסדרים בו, ייעשה בהסכמת הצדדים ובכתב ויוגש לרישום בפני רשם ההסכמים הקיבוציים לאחר חתימתו.

19. אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מאיזו מזכויותיהם של הצדדים, על פי דין ו/או על פי הסכמות קיבוציות קודמות ו/או על פי הסכם אישי, למעט מה ששונה בהסכם זה במפורש.

20. ככל שלאחר תקופת הסכם זה, תידרש החברה להמשך הוצאת עובדות לחל"ת, וככל שהצדדים לא יגיעו להסכמה, יהיו רשאים הצדדים לנהוג לפי שיקול דעתם והאמור בהסכם זה לא יחייב לכל דבר ועניין.

21. ההסכם הקיבוצי יוגש לרישום בפני רשם ההסכמים הקיבוציים, כדין.

 ארגון העיתונאים בישראל	לראייה באו הצדדים על החתום :  ועד עיתונאי הארץ	 הוצאת עיתון הארץ בע"מ החברה
---	--	---