

## הסכם קיבוצי מיוחד

אשר נערך ונחתם ביום 20.08.2020 בתל אביב

בין:

הוצאת עיתון הארץ בע"מ  
(להלן: "החברה")  
מצד אחד

לבין:

ארגון העיתונאים בישראל (ע"ר 558690667)  
ועד עיתונאיות הארץ  
(להלן: "נציגות העובדים")  
מצד שני

הואיל: והצדדים חתמו ביום 23.4.2020 על הסכם קיבוצי בעניין "משבר וירוס הקורונה" (להלן גם: "משבר הקורונה") והשלכותיו על החברה ועסקיה (להלן גם: "הסכם אפריל"), המצ"ב כנספח "א" להסכם זה;

והואיל: והחברה הודיעה לנציגות העובדים כי אין מנוס מהוצאה נוספת של עובדות לחופשות ללא תשלום (להלן גם: "חל"ת");

והואיל: והסכם זה הוא המשך להסכם אפריל, על המבוא לו;

והואיל: והצדדים הסכימו על המשך הארכת תקופת החל"ת לעובדות מסוימות וכן על תוכנית פרישה מרצון שתוצע לעובדות שהוצאו לחל"ת במסגרת הסכם אפריל וכן לעובדת אחת נוספת, הכל כמפורט בהסכם זה להלן;

### לפיכך הותנה והוסכם בין הצדדים, כדלקמן:

1. מילים המנוסחות בלשון נקבה ובכלל זה המילה "עובדות" חלות גם על עובדי החברה.

#### תחולה

2. הסכם זה יחול על כלל העובדות בחברה עליהן חלות הוראות ההסכם הקיבוצי הקודם.

#### תקופת ההסכם

3. הסכם זה הוא לתקופה החל מיום 26.07.2020 ועד ליום 10.02.2021 (להלן: "תקופת ההסכם").

## תוכנית פרישה מרצון

4. לעובדות שהוצאו לחל"ת בהסכם אפריל או בהסכם זה תוצע תוכנית פרישה מרצון, שאפשרות ההצטרפות אליה היא במשך 21 ימים ממועד החתימה על הסכם זה, שתנאיה הם כדלקמן (להלן: "תוכנית הפרישה מרצון").

א. ניתוק יחסי עבודה במועד הודעת העובדת על החלטה לפרוש בתכנית הפרישה מרצון (להלן "ניתוק יחסי העבודה").

ב. עם ניתוק יחסי עבודה תהיה העובדת זכאית לתנאים כדלקמן:

1. פדיון הודעה מוקדמת כחוק לפי ותק העובדת;
2. מענק חודש משכורת ברוטו, על פי המשכורת הקובעת לגמל טרם החל"ת;
3. מענק פיצוי על פי ותק בסך 1,200 ₪ לשנת עבודה ראשונה + 1,000 ₪ לכל שנה נוספת. חישוב הוותק לחלקי שנה נעשה לפי מספר ימי העבודה בפועל.

ג. סעיפים ב' (2) ובי' (3) ישולמו לעובדות הפרשות כמענק פיצויים מוגדלים.

האמור בסעיפים ב' (2) ובי' (3) ישולם כנגד חתימת העובדת על הצהרה כי אין לה ולא תהיינה לה כל תביעות נוספות כנגד החברה בגין העבודה וסיום העבודה כמפורט בהסכם הפרישה.

## הארכת החל"ת לעובדות מסוימות

5. בכפוף לזכות השימוע, החברה תהא רשאית להודיע ל- 20 עובדות שהוצאו לחל"ת בהסכם אפריל ואשר שמותיהן מופיעים בנספח "ב" להסכם זה, וזאת בהתראה של 2 ימי עבודה (להלן "החל"ת המוארך") על הארכת החל"ת, בכפוף למפורט בפרק זה. היה ונדחו טענותיה של עובדת בשימוע, היא תהא זכאית לתנאי הפרישה מרצון המפורטים בסעיף 4 דלעיל.

6. החל"ת המוארך יהיה לתקופה של ששה (6) חודשים, וזאת עד ליום 26.1.2021 למי שהחלה את החל"ת ביום 26.4.2020 ועד ליום 10.2.2021 למי שהחלה את החל"ת ביום 10.5.2020 (להלן ביחס לכל אחת מתקופות אלה: "התקופה").

7. עד ל- 15.11.2020 תתקיים היוועצות עם נציגות העובדים שתכלול במסגרתה הצגת דוחות רווח והפסד של החברה, מידע על חזרת סיקור, ומידע על שינויים במצבת העובדים במערכת.

8. תנאי החל"ת המוארך יהיו כתנאי החל"ת בהסכם אפריל למעט בנושא הפרשות החברה לביטוח לאומי.

9. במידה והמדינה תפסיק או תשנה בצורה מהותית במהלך התקופה את הזכאות לדמי אבטלה, תקום היוועצות עם נציגות העובדים בנושא המשך החל"ת ובנוסף יוכלו העובדות שהחל"ת בעניינן הוארך להתפטר בדין מפורט בתנאים של תוכנית הפרישה מרצון המפורטים בסעיף 4 דלעיל.

10. הסכם זה אינו מונע מהנהלת החברה להשיב לעבודה עובדות שהוצאו לחל"ת, וזאת לפני תום התקופה או תקופת החל"ת המוארך.

עובדת נוספת שתוצע לה תוכנית הפרישה ו/או תוצא לחל"ת בתנאי הסכם זה

11. בכפוף לזכות השימוע, החברה תהא רשאית להפעיל את האמור בהסכם זה (יציאה לחל"ת על פי תנאי הסכם אפריל, או פרישה על פי תוכנית הפרישה על פי הסכם זה) גם ביחס לעובדת אחת נוספת, ששמה ופרטיה בנספח "ג". לעובדת זו יוענקו תשלום הביטוח הלאומי והפנסיה בהתאם לאמור בהסכם אפריל.

משרות שהתפנו בחברה

12. ביחס לכל משרה שתתפנה בחברה, תשקול החברה להעסיק עובדות בתפקידים דומים שיסיימו את העסקתן בחברה לפי הסכם זה ותעניק לעובדות הנ"ל קדימות בקבלה לעבודה ככל שיתאימו למילוי המשרה.

הוצאות עבודה מהבית

13. עובדות אשר עברו לעבוד מן הבית בשל הקורונה, יהיו זכאיות להחזר הוצאות בסך 6 ₪ ברוטו לכל יום עבודה מהבית, וזאת כל עוד תידרשנה לעבוד מהבית. החזר הוצאות זה אינו רכיב שכר לכל דבר ועניין.

למען הסר ספק יובהר כי תוספת זו לא תשולם לעובדות אשר החלו לעבוד מהבית טרם הקורונה, או שעובדות מהבית שלא ביוזמת החברה.

כללי

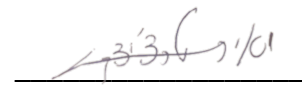
14. כל שינוי בהסכם זה בתקופת ההסכם ובנושאים המוסדרים בו, ייעשה בהסכמת הצדדים ובכתב ויוגש לרישום בפני רשם ההסכמים הקיבוציים לאחר חתימתו.

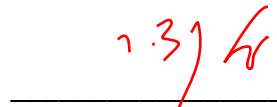
15. אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מאיזו מזכויותיהם של הצדדים, על פי דין ו/או על פי הסכמות קיבוציות קודמות ו/או על פי הסכם אישי, למעט מה ששונה בהסכם זה במפורש.

16. ככל שלאחר תקופת הסכם זה, תידרש החברה להמשיך הוצאת עובדות לחל"ת, וככל שהצדדים לא יגיעו להסכמה, יהיו רשאים הצדדים לנהוג לפי שיקול דעתם והאמור בהסכם זה לא יחייב לכל דבר ועניין.

17. הסכם קיבוצי זה יוגש לרישום בפני רשם ההסכמים הקיבוציים, כדין.

לראייה באו הצדדים על החתום:

  
ארנון העיתונאים בישראל

  
ועד עיתונאיות הארץ

  
  
הוצאת עיתון הארץ בע"מ  
החברה