

הסכם קיבוצי מיוחד

אשר נערך ונחתם ביום 19.3.2020 בתל אביב

בין:

וואלה תקשורת בע"מ
(להלן: "החברה")
מצד אחד

לבין:

ארגון העיתונאים בישראל
ועד עיתונאי וואלה
(להלן: "נציגות העובדים")
מצד שני

הואיל: והחברה הודיעה לנציגות העובדים שנוכח משבר הקורונה והשלכותיו על החברה ועסקיה, אין מנוס מהוצאת עובדים לחופשות ללא תשלום או מצמצום היקף משרתם;

והואיל: והחברה ביקשה לקיים עם נציגות העובדים משא ומתן לשם הגעה להסכמות על השלכות השינויים האמורים על זכויות העובדים;

והואיל: והצדדים קיימו משא ומתן במסגרתו הסכימו על השינויים האמורים;

לפיכך הותנה והוסכם בין הצדדים, כדלקמן:

תחולה

1. הסכם זה יחול על כלל העיתונאים בחברה עליהם חלות הוראות ההסכם הקיבוצי המיוחד מיום 6.9.2018.

חל"ת

2. נוכח זאת שהחברה נאלצת להודיע לעובדים על הוצאתם לחופשה ללא תשלום, החברה תודיע שתאפשר לעובדים המעוניינים לצאת לחל"ת להגיש בקשה לכך בתוך יום עבודה אחד. להנהלת החברה תהיה זכות לסרב לבקשתו של עובד זה או אחר לצאת לחופשה כאמור (להלן: "סבב החל"ת הראשון").

3. ככל שבתום יום עבודה אחד כאמור לעיל ממתן הודעה כאמור בסעיף 2 לעיל, מספר העובדים שביקשו לצאת לחל"ת ואושרו על ידי החברה יהיה נמוך מ-16, החברה תוכל להודיע לעובדים נוספים על הוצאתם לחל"ת כך שמספר העובדים שיצאו לחל"ת יעמוד על 16 עובדים לכל היותר (להלן: סבב החל"ת השני) וזאת כמפורט בסעיף 4-6 להלן:

4. עד לתום 14 ימים ממועד חתימת הסכם זה, החברה תהיה רשאית להודיע לעובדים על הוצאתם לחופשה ללא תשלום בהתראה של 2 ימי עבודה ובלבד שסך העובדים שיצאו לחל"ת בסבב החל"ת הראשון ובסבב החל"ת השני יחד לא יהיה גבוה מ-16.

5. החברה תחליט על זהות העובדים שיוצאו לחופשה ללא תשלום כאמור בסעיף 4 לעיל, ותודיע על החלטתה לנציגות העובדים.
6. בין יתר השיקולים הנוגעים להוצאת העובדים לחל"ת תשקול החברה את צרכי העבודה, וכן ככל שניתן וידוע לחברה גם מצב סוציאקונומי ורפואי, גיל, ותק, וזכאות לדמי אבטלה.
7. חופשה ללא תשלום כאמור בכל אחד מהסבבים (להלן: "תקופת החל"ת") תמשך 60 ימים. בתום התקופה כאמור, תוכל החברה להאריך לפי שיקול דעתה את תקופת החל"ת ב-30 ימים נוספים לכל העובדים שבחל"ת כאמור או לחלקם, לאחר קיום פגישת היועצות עם נציגות העובדים. בתום תקופת החל"ת העובדים יוחזרו לעבודתם במתכונת רגילה וזאת ללא פגיעה בזכויותיהם, בתפקידם, בתנאי עבודתם ובמעמדם.
8. בסיום תקופת החל"ת תתווסף למכסת ימי החופשה של כל עובד ששהה בחל"ת כאמור בהסכם זה, 2 ימי חופשה שיינתנו כמענק ימי חופשה חד פעמי.
9. למען הסר ספק, ונוכח חובת החברה בעניין לפי דין, עובד שיקבל הודעה על הוצאתו לחל"ת כאמור יהיה זכאי להתפטר בדין מפוטר, והחברה תציידו במכתב המאשר את מעמדו זה.
10. על אף האמור בכל הסכם עבודה אישי או כל הסכם אחר, במהלך תקופת החל"ת העובדים יהיו רשאים לעבוד בעבודות אחרות ללא צורך בבקשת היתר, למעט באיזה מהפעילויות הבאות הדורשות היתר: עבודות או פעילויות העלולות לפגוע בענייני החברה או בתפקידם בחברה או ליצור ניגוד עניינים או בעיה אתית עם העבודה בחברה.
11. העובדים יוכלו לפנות למוסד לביטוח לאומי לקבלת דמי אבטלה בהתאם להנחיות המיוחדות הנוגעות למשבר הקורונה (כפוף לתנאי הזכאות).
12. החברה תצייד את העובדים שיצאו לחל"ת כאמור במסמכים מתאימים לשם קבלת דמי אבטלה בהתאם להנחיות המוסד לביטוח לאומי לתביעת אבטלה בשל יציאה לחל"ת בעקבות הקורונה.
13. החליטה החברה להשיב עובד לעבודה לפני תום 30 הימים הראשונים לחל"ת, תשפה אותו על החלק היחסי של הזכאות לדמי האבטלה.
14. בתקופת החל"ת יוכלו עובדים להמשיך ולהחזיק בידם רכבי חברה [ככל שישנם], טלפונים ניידים, מחשבים ניידים. תבוצע התחשבות וניכוי מהשכר בנוגע לתשלומי המס המתחייבים ושווי המס בתום החל"ת.
15. מוסכם כי עובדות בהריון לא תוצאנה לחל"ת.

צמצום זמני של היקף משרה

16. עד לתום 14 ימים ממועד חתימת הסכם זה החברה תהיה רשאית להודיע לקבוצת עובדים שלא תעלה על 28 עובדים על צמצום זמני של 20% בהיקף משרתם בהתראה של 2 ימי עבודה.
17. החברה תחליט על זהות העובדים שמשרתם תצומצם כאמור בסעיף 16 לעיל, ותודיע על החלטתה לנציגות העובדים.
18. בין יתר השיקולים הנוגעים לצמצום היקף משרת העובדים תשקול החברה את צרכי העבודה, וכן ככל שניתן וידוע לחברה גם מצב סוציאקונומי ורפואי, גיל, וותק.

19. צמצום היקף המשרה כאמור יימשך עד 60 ימים. בתום תקופה זו תוכל החברה להאריך לפי שיקול דעתה את תקופת צמצום היקף המשרה לכלל העובדים שמשרתם צומצמה כאמור או לחלקם ב-30 ימים נוספים לאחר קיום פגישת היוועצות עם נציגות העובדים. בתום תקופת צמצום היקף המשרה העובדים יוחזרו לעבודתם במתכונת רגילה וזאת ללא פגיעה בזכויותיהם, בתפקידם, בתנאי עבודתם ובמעמדם.

20. למען הסר ספק, ונוכח חובת החברה בעניין לפי דין, עובד שיקבל הודעה על צמצום היקף משרתו כאמור יהיה זכאי להתפטר בדין מפוטר, והחברה תציידו במכתב המאשר את מעמדו זה.

21. על אף האמור בכל הסכם עבודה אישי או כל הסכם אחר, ולשם השלמת הכנסה בתקופה זו, במהלך תקופת צמצום היקף המשרה העובדים יהיו רשאים לעבוד בעבודות אחרות ללא צורך בבקשת היתר, למעט באיזה מהפעילויות הבאות הדורשות היתר: עבודות או פעילויות העלולות לפגוע בענייני החברה או ביכולתו של העובד לבצע את תפקידו ועבודתו בחברה [בין לאור שעות העבודה, בין לאור מהות התפקיד ובין מכל שיקול או עובדה אחרת] או ליצור ניגוד עניינים או בעיה אתית עם העבודה בחברה.

22. מוסכם כי לא יצומצם היקף העסקתן של עובדות בהריון.

כללי

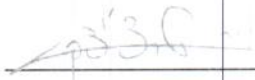
23. כל שינוי בהסכם זה ייעשה בהסכמת הצדדים ובכתב ויוגש לרישום בפני רשם ההסכמים הקיבוציים לאחר חתימתו.

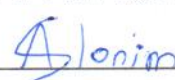
24. אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מאיזו מזכויותיהם של הצדדים, על פי דין ו/או על פי הסכמות קיבוציות קודמות ו/או על פי הסכם אישי.

25. אין בהסכם זה משום ויתור על חובות וזכויות הצדדים, באשר לשינויים מבניים ו/או קיצוצים ו/או צמצומים שאינם מפורטים בהסכם זה.

26. ההסכם הקיבוצי יוגש לרישום בפני רשם ההסכמים הקיבוציים, כדין.

לראייה באו הצדדים על החתום:


ארנון העיתונאים בישראל


ועד עיתונאי וואלה


החברה