

הסכם הקיבוצי המיוחד
אשר נערך ונחתם ביום 19/6/19

- בין:
1. טיים אאוט מגזין ישראל בע"מ (להלן: "טיים אאוט")
 2. לייף אנד סטייל (מקבוצת יובל סיגלר) בע"מ (להלן: "את")

(החברות 1 ו-2 יכוננו להלן: "החברה")

מצד אחד

לבין:
ארגון העיתונאים בישראל – ההסתדרות העובדים הכללית החדשה
ועד עיתונאי טיים אאוט

(להלן: "נציגות העובדים")

מצד שני

הואיל: ובכוונת החברה בכוונת החברה לנקוט הליך של שינוי מבני וצמצומים, במסגרתו יועברו משאבים למחלקות הדיגיטליות (להלן ביחד: "השינוי המבני");

והואיל: והצדדים מעוניינים בהסדרת השפעת השינוי המבני על העובדים ותנאי עבודתם;

והואיל: והצדדים חתמו על הסכם קיבוצי מיוחד ביום 11.6.2018 (להלן: "הסכם 2018") כאשר בנספח א' להסכם הקיבוצי נוסחו הסכמות לעניין ביצוע שינויים מבניים בחברה;

והואיל: והצדדים מבקשים להחיל את ההסדר שבנספח א' להסכם הקיבוצי גם על השינוי המבני הנוכחי, בשינויים הנדרשים;

לפיכך הותנה ותוסכם בין הצדדים, כדלקמן:

1. המבוא לכתב הסכמות זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. הסכם זה כפוף לסעיפי החגדרות בהסכם 2018.

א. פיטורי צמצום

3. במסגרת השינוי המבני, תהא החברה רשאית לבצע פיטורי צמצום, באופן הבא:
 - 3.1. החברה רשאית לפטר עד 5 עובדים במסגרת פיטורי צמצום, בכפוף לקיום שימוע כדין ובחתימת לשיקול דעתה, וזאת עד ליום 1.10.19, הוא המועד האחרון לשליחת הודעה מוקדמת לפיטורים.
 - 3.2. החברה תמסור לנציגות העובדים את רשימת העובדים המפוטרים במסגרת זו, טרם סיום העסקתם.
 - 3.3. לכלל העובדים המפוטרים יינתנו כלל זכויותיהם בגין סיום העסקתם, כדין.
 - 3.4. עובדים אשר ותק עבודתם הינו למעלה מ-4 שנות עבודה בחברה במועד חתימת ההסכם, יהיו זכאים למענק פיטורים בסך של משכורת חודשית אחת נוספת, וזאת מעבר לזכאותם בדין.

4. החברה תהיה מנתנה מלבצע פיטורי צמצום של עובדים נוספים, עד ליום 31.12.2019.

ג. ניוד עובדים

5. במסגרת השינוי המבני, תהא החברה רשאית לנייד עובדים לתפקיד אחר, בחברה או בקבוצה, ובכלל זאת לנייד חלק ממשרתו של עובד (לחלק: "נייד").

6. ניוד כאמור לא יביא לפגיעה בתנאי עבודתם ובמעמדם של העובדים, לרבות בעניין זכויות של בעלי ותק של 4 שנים ויותר למענק פיטורים בסך של משכורת חודשית אחת נוספת, וזאת מעבר לזכויותם בדין.

7. עובדים אשר לא יתנו הסכמתם להעברה, יחזו זכאים להתפטר כדין מפוטר, ולקבל את כלל הזכויות המגיעות להם בגין סיום העסקה מחמת פיטורים. למרות האמור לעיל, עד 30.09.2019, עובד מניוד יוכל להתפטר בדין מפוטר, כאילו סירב לניוד במועד ההצעה.

8. ניוד עובד ומשרתו הקודמת לא אוישה בעובד אחר, תגרע בהתאם מכסת העובדים המפוטרים בפיטורי צמצום לפי סעיף 3 לעיל. למרות האמור לעיל, תחיה רשאית החברה להחריג עובד מסוים מתחולת סעיף זה, באישור נציגות העובדים.

9. המעסיק לא יהא רשאי לפתוח בהליך של אי התאמה או תפקוד לקוי כנגד עובד שניוד, אלא בחלוף 45 ימים מיום הניוד.

10. החברה תמסור לנציגות העובדים את רשימת העובדים המנוידים, טרם גידום, וכן את רשימת העובדים אשר סירבו לניוד והתפטרו כדין מפוטר, טרם סיום העסקתם.

ג. כללי

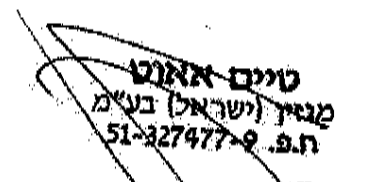
11. החברה תדווח לנציגות העובדים, ללא דיחוי ובכתב על כל ניוד ו/או שינוי נוסף בהגדרת עבודתם ותפקידם של עובדים מעובדי החברה, במהלך השינוי המבני ולאחריו.

12. מוסכם כי אין בכתב הסכמות זה משום ויתור על חובות החברה ועל זכויות נציגות העובדים, כאשר לשינויים מבניים נוספים שאינם מפורטים לעיל, וכי כל שינוי מבני אחר כפוף לזכויות הצדדים בהתאם ליתר סעיפי החסכם הקיבוצי.

ולראייה באו הצדדים על החתום:


ארגון העיתונאים


ועד עיתונאי טיים אאוט


טיים אאוט
מנין (ישראל) בע"מ
ח.פ. 51-327477-9
החברה
ליף אנד סטייל
(מקבוצת יובל סיגלר) בע"מ
ח.פ. 512633215