

## הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 4 לחודש מרץ 2019

ב ין: ידיעות אחרונות בע"מ

(להלן – "העיתון" או "החברה")

מצד אחד;

ל ב ין: ארגון העיתונאים בישראל – הסתדרות העובדים הכללית החדשה

ועד עיתונאי ידיעות אחרונות

(להלן – "נציגות העובדים" או "ארגון העובדים")

מצד שני;

הואיל והצדדים מכירים בצורך לפעול תוך שיתוף פעולה ביניהם למימוש מטרת העיתון, תוך שמירה על זכויות העיתונאים המועסקים בעיתון;

והואיל והצדדים מנהלים מזה שנים אחדות משא ומתן בניסיון להגיע להסכם קיבוצי רחב והסכימו ביניהם כי בשלב זה, יסכימו על הסכם קיבוצי צר יותר שיכלול את המוסכם להלן כמפורט ובתנאים דלקמן;

והואיל וברצון הצדדים לעגן בכתב את ההסכמות אליהן הגיעו.

### לפיכך, הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

2. ההתייחסות בלשון זכר הינה למטרות נוחות בלבד, והכוונה היא לעיתונאים ולעיתונאיות כאחד.

3. התייעלות ופרישה מרצון

3.1 מוסכם בין הצדדים כי בתקופה שעד ליום 30.6.2020 תקוים בחברה תכנית התייעלות, שבמסגרתה יבוצעו צמצומים בהיקף של 45 עיתונאים מן העיתון (להלן: "מכסת הצמצומים"). מכסת הצמצומים כוללת 13 עיתונאים שסיימו העסקתם במסגרת הליך פרישה מרצון שיושם בחברה בחודש אוקטובר 2018 לקראת הפעימה הראשונה.

21  
2019

ידיעות אחרונות בע"מ



3.2 המשך הליכי הפיטורים יבוצעו בשלוש פעימות (להלן: "הפעיימות") המפורטים להלן:

פעיימה	מועד התחילה	המכסה
1	20.1.2019	10
2	10.3.2019	9
3	1.1.2020	13

(בהתאם לרשימה שהועברה על ידי העיתון)

### 3.3 תכנית פרישה מרצון

3.3.1 ב-30 הימים שלפני תחילת כל פעיימה יוכלו עיתונאים שיחפצו בכך להודיע על רצונם לפרוש מעבודתם בעיתון (להלן: "המבקשים לפרוש"). תכנית הפרישה מרצון לקראת הפעיימה השנייה החלה כבר ב-5.2.2019.

3.3.2 להנהלה הזכות לסרב לפרישתו מרצון של עובד מבין המבקשים לפרוש אם לפי שיקול דעתה פרישתו לא תוכל להיחשב לצמצומים (זכות ההנהלה תקרא להלן בהסכם זה – "זכות וטו" ועובד שיסורב ייקרא להלן – "עובד מסורב").

3.3.3 עובד מסורב כאמור, יוכל לפרוש בדין מפוטר, ויהיה זכאי למגיע לו על פי הסכם העסקתו בלבד.

3.3.5 עובד מסורב כאמור, יהיה מוגן מפייטורי צמצום לתקופה של 12 חודשים מיום הסיורב.

3.3.6 עובד שהעסקתו תסתיים לאחר 1.1.2019 מכל סיבה שהיא ומשרתו לא תאוּיש במשך חצי שנה ממועד סיום יחסי העבודה עמו יבוא על חשבון מכסת הצמצומים.

### 3.4 תנאי הפרישה מרצון

3.4.1 עיתונאי אשר יפרוש במסלול של פרישה מרצון יקבל מענק בעת פרישתו ע"פ הטבלה המצורפת כנספח א' להסכם זה (להלן - "תכנית הפרישה"), בתנאי ובכפוף לחתימה על כתב ויתור בנוסח המצורף כנספח ב' להסכם זה.

3.4.2 למען הסר ספק, הביטוי "משכורת" המפורט בכנספח א' הנ"ל בתנאי תכנית הפרישה, משמעו המשכורת הבסיסית בלבד, ללא כל תוספות, מענקים, שעות נוספות גלובליות, משכורת 13 וכל הטבה אחרת.

3.4.3 תכנית הפרישה תעמוד בתוקף למשך 30 ימים לפני כל פעיימה ועד ליום תחילת הפעיימה.

3.4.5 יהיה ולא הושלמה מכסת העיתונאים המיועדים לפיטורים על פי הטבלה המובאת בסעיף 3.2 לעיל עד למועד תחילת הפעיימה כאמור לעיל, ינקוט העיתון בהליך צמצומים כמפורט בסעיף 3.5.1 להלן.

ידיעות אחרונות בע"מ

1  
1  
1



3.4.6. היה ובפעימה מסוימת מספר הפורשים שאושרו עלה על מספר המפוטרים הנדרש על פי הטבלה המובאת בסעיף 3.2 לעיל, ינוכה הפער ממכסת המפוטרים בפעימה הבאה (וזאת רק אם מכסת הפיטורים של הפעימה הקודמת הושלמה).

### 3.5 תנאים מיטיבים למפוטרים

3.5.1 ככל שלא תושלם מכסת הצמצומים בכל אחת מהפעימות, הנהלת העיתון תהא רשאית לסיים העסקתם של עיתונאים עד להשלמת המכסה כאמור, מכל סיבה שהיא, וזאת בכפוף לעריכת שימוע כדין. עיתונאי שיפוטר מכוח הסכמת הצדדים בסעיף זה, יקבל את הזכויות המגיעות לו על פי הסכם ההעסקה שלו, וכן פיצוי מוסכם, בהתאם לתנאים המצורפים כנספת ג' להסכם זה ובכפוף לחתימה על כתב ויתור בנוסח המצורף כנספת ב' להסכם זה.

3.5.2 מוסכם, כי הנהלת העיתון תוכל לסיים העסקתם של עיתונאים שהועסקו על פי הסכמים קיבוציים שנחתמו לפני שנת 2014, ואשר שמותייחסו נכללים ברשימה המצורפת כנספת א' להסכם הקיבוצי המיוחד מיום 6.10.2014, במגנון הקבוע בהסכם דנן.

### 3.6 גמר חשבון

3.6.1 לכל העיתונאים שיסיימו את עבודתם לפי הסכם זה, ייערך גמר חשבון כדלקמן:

3.6.2 גמר החשבון יכלול את כל המגיע לעיתונאי שיפרוש (חופשה, הבראה וכד') עד לתאריך סיום יחסי העבודה, לרבות מכתב פיטורים, השלמת פיצויי פיטורים על פי דין ככל הנדרש, מתן הודעה מוקדמת בפועל או פדיון הודעה מוקדמת (במידה שהעיתון יחליט לוותר על עבודתו של העיתונאי בתקופת ההודעה המוקדמת), בהתאם למוסכם עם כל עיתונאי בחוזה העבודה האישי שלו ו/או בהסכם הקיבוצי שחל עליו, ככל שחל.

3.6.3 כן ישוחררו לזכות כל עיתונאי כאמור מלוא הכספים שהצטברו בפועל לזכותו בקרן הפנסיה ו/או בביטוח מנהלים ו/או בקופות הגמל השונות ובקרן ההשתלמות, ככל שבוצעו הפרשות.

3.6.4 במועד סיום יחסי העבודה, יידרשו העיתונאים להחזיר את כל ציוד העיתון הנמצא ברשותם.

3.6.4 עיתונאי שעבר לעיתון מגוף משפטי אחר בקבוצת ידיעות אחרונות (להלן: "המעסיקה הקודמת") ובחוזה העבודה שנחתם עמו בעיתון סוכם כי העיתון יביא בחשבון את הוותק אצל המעסיקה הקודמת לצרכי פיצויי פיטורים, תובא תקופת עבודתו אצל המעסיקה הקודמת לצורך חישוב הזכויות על פי הסכם זה.

### 3.7 הלוואות

העיתון רשאי לקזז מכל תשלום שיגיע לעובד על פי הסכם זה, כל סכום חוב שהעובד נותר חייב לו, בכפוף לדין. על העובד לסלק עם סיום עבודתו כל הלוואה שנטל מהעיתון, וזאת כתנאי לזכאותו ולתשלומים ולזכויות על פי הסכם זה.

### 3.8 כתב סילוק

3.8.1 הסכומים והזכויות שישולמו לעובדים על פי האמור בהסכם זה, אשר הינם מעל ומעבר למגיע לעובדים בגין תקופת עבודתם וסיומה, יהיו סילוק סופי ומוחלט של כל המגיע להם מהחברה בגין תקופת עבודתם וסיומה ולרבות כל זכות או טענה שעמדה לעובד המסיים את עבודתו ולרבות פיצויי פיטורים (לרבות במשמעות סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים), דמי הודעה מוקדמת ו/או כל תשלום אחר המגיע על פי הסכם כלשהו ו/או נוהג ולרבות במקום זכות כלשהי מכוח הסכם קיבוצי.

10  
11  
12-11

ידיעות אחרונות בע"מ



3.8.2 כתנאים מוקדמים מצטברים לקבלת הזכויות על פי סעיף 3.4.1 או 3.5.1 להסכם זה יחתום עובד שיקבל זכויות ע"פ הסעיפים האמורים, על כתב ויתור בהתאם לנוסח המצורף **כנספת ב'** להסכם זה וכחלק בלתי נפרד ממנו, יחזיר לעיתון ציוד שלו הנמצא אצלו וימלא את תפקידו נאמנה עד לסיום יחסי העבודה.

3.8.3 עובד שיסרב לחתום על כתב ויתור כאמור לעיל ו/או לא יחזיר את ציוד החברה הנמצא ברשותו ו/או לא ימלא את תפקידו נאמנה עד לסיום יחסי העבודה, אם ידרש לעשות כן, לא יהיה זכאי לתשלומים ולזכויות על פי הסכם זה, אלא על פי חוק בלבד (ולא תהא כל מניעה לסיים העסקתו כמובן).

### 3.9 מיסים ותשלומי חובה

מכל הטבה או זכות לפי הסכם זה ינוכה מס וכל תשלום חובה כחוק על חשבון העובד.

### 3.10 הימנעות מפוטורים

ההנהלה מצהירה כי למשך תקופה של 8 חודשים, מיום 1.7.2020 ועד ליום 28.2.2021, תימנע מביצוע פיטורי צמצום בלבד בקרב העיתונאים (להלן: "תקופת ההימנעות מפוטורים"). בתום תקופת ההימנעות מפוטורים, תתבטל הוראה זו מאליה, בלא צורך בהודעה נוספת כלשהי.

### 4. קרו השתלמות

4.1 עיתונאי בעל ותק של 4 שנים רצופות ומעלה בעיתון, יהיה זכאי החל ממועד חתימת הסכם זה לקרו השתלמות בשיעורים המפורטים להלן:

2.5% על חשבון העיתון.

2.5% על חשבון העיתונאי.

4.2 למען הסר ספק, תקופת היעדרות מעבודה המוגנת בדין (חופשת לידה, מילואים וכיוצ"ב) תחשב לצורך הוותק המזכה כמפורט לעיל. למען הסר ספק מובהר כי תקופת חליית, אף אם אושרה, לא תחשב לצורך הוותק המזכה כמפורט לעיל.

ההפקדות לקרו השתלמות תבוצענה מהמשכורת הבסיסית בלבד (למען הסר ספק: לא תבוצענה הפקדות משעות נוספות גלובליות, מענקים וכיוצ"ב), ועד לתקרת ההפקדות המוכרת לצורך הטבת מס לפי פקודת מס הכנסה, כפי שתהינה מעת לעת.

### 5. כללי

5.1 ארגון העיתונאים יודיע מיידית על סיום סכסוך העבודה שההודעה עליו נמסרה ביום 15.7.2018 ועל ביטול של ההודעה וזאת עד ליום 6.3.2019.

5.2 בתמורה להסכמה ולביטול האמור, תשלם ההנהלה לעובדים במקום השכר שקיבלו בגין ההשתתפות בשביתה מיום 21.1.2019, את שכרם החוזי הרגיל וזאת במסגרת שכר חודש פברואר 2019 המשולם בראשית חודש מרץ.

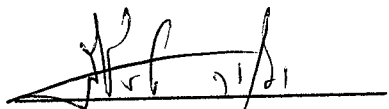
1  
1  
1  
1  
1

ידיעות אחרונות בע"מ



5.3 הצדדים מתחייבים להמשיך ולנהל משא ומתן קיבוצי בניסיון להגיע להסכם קיבוצי רחב.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

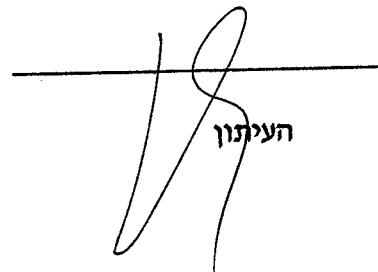


ארגון העיתונאים



ועד העיתונאים

**ידיעות אחרונות בע"מ**



העיתון

נספח א'  
תכנית הפרישה מרצון

**ותק העיתונאי במועד הפרישה      גובה המענק**

משכורת אחת	עד שנתיים (כולל)
2 משכורות	מעל שנתיים ועד 5 שנים (כולל)
3 משכורות	מעל 5 שנים ועד 9 שנים (כולל)
4 משכורות	מעל 9 שנים ועד 12 שנים (כולל)
5 משכורות	מעל 12 שנים ועד 16 שנים (כולל)
7 משכורות	מעל 16 שנים ועד 20 שנים (כולל)
9 משכורות	מעל 20 שנים ועד 25 שנים (כולל)
12 משכורות	מעל 25 שנים

2  
1  
א.נ.

ידיעות אחרונות בע"מ



נספח ב'

כתב ויתור

אני החתום מטה, \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ מצהיר ומאשר כדלקמן:

1. ביום \_\_\_\_\_ תסתיים עבודתי בעיתון במסגרת תכנית פרישה מרצון (להלן: "מועד סיום יחסי העבודה").

2. עם סיום עבודתי אקבל מהעיתון את הזכויות והתשלומים הבאים:

א. פדיון ימי חופשה הצבורים לזכותי ושיעמדו לזכותי במועד סיום יחסי העבודה. נכון לתלוש חודש \_\_\_\_\_ 2019 יתרת ימי החופשה העומדת לזכותי היא \_\_\_\_\_ ימים, תעריף יום חופשה הוא \_\_\_\_\_ ש"ח ברוטו; יתרת ימי החופשה תשתנה בהתאם לניצול וצבירת ימי החופשה עד למועד סיום יחסי העבודה.

ב. תשחררנה לזכותי הקופות המנוהלות על שמי, הן כספי הפיצויים והן כספי התגמולים;

ג. תשולם לי השלמת פיצויי פיטורים בסך של \_\_\_\_\_ ש"ח ברוטו;

ד. כמו כן ולפנים משורת הדין, אקבל בנוסף לאמור לעיל מענק בסך של \_\_\_\_\_ ש"ח ברוטו (להלן: "המענק"), וזאת כנגד ויתור סופי, שלם ומוחלט על כל טענותיי כלפי העיתון. המענק ישולם בתוך 30 ימים מהיום שאמציא אישור פקיד שומה בדבר גובה המס שיש לנכות מסכום זה.

3. הריני מאשר כי עם ביצוע האמור לעיל, אין לי ולא תהיינה לי או למי מטעמי כל תביעות נוספות מכל סוג שהוא כלפי העיתון ו/או כלפי כל גוף משפטי מקבוצת ידיעות אחרונות לרבות תביעות בגין תקופת עבודתי או סיום עבודתי בעיתון ולרבות בגין פיצויי פיטורים, פדיון חופשה, הודעה מוקדמת, הפקדות סוציאליות, מחלה, גובה השכר הקובע להפקדות סוציאליות, או כל זכות או טענה הקשורות ליחסי העבודה או לסיומם.

4. מסמך זה מהווה גם פשרה והודאת סילוק לפי סעיף 29 לחוק פיצויי פיטורים.

6. ידוע לי כי העיתון משלם לי תשלומים מעל ומעבר לקבוע בחוק וכי הסכמתי למסמך זה היוותה תנאי להסכמת העיתון לשלם לי את התשלומים האמורים. אם מטעם כלשהו אעלה בעצמי ו/או יעלה מישהו מטעמי ו/או בשמי ו/או מכוח זכויות עזבוני, טענות, הסתייגויות או תביעות כלפי העיתון ו/או כלפי כל גוף משפטי מקבוצת ידיעות אחרונות, אחזיר מיד ולאחר כל סכום שקיבלתי, אם כבר קיבלתי, מכוח האמור בסעיף 2(ד) לעיל, ולא אקבל אם טרם שולם לי.

6. הנני מאשר בזאת כי קודם לחתימתי על מסמך זה התייעצתי עם מי שמצאתי לנכון, ומסמך זה נחתם על ידי מרצוני החופשי המלא.

חתימה

תאריך

ידיעות אחרונות בע"מ

ח  
2.11



נספח ג'

פיצוי מוסכם לעיתונאי שיפוטר בהתאם לתנאי הסכם זה

עיתונאי שיפוטר לפי הסכם זה יקבל:

1. שחרור מוחלט ומלא של כספי פיצויי הפיטורים וכל כספי הקרנות שנצברו לטובת העיתונאי, חלק העובד וחלק המעסיק, וככל הנדרש תעשה השלמה ל- 100% מפיצויי הפיטורים על פי דין.
2. תמורת הודעה מוקדמת (במידה שהעיתון החליט לוותר על עבודתו של העיתונאי בתקופת ההודעה המוקדמת).
3. פיצוי מוסכם נוסף בהתאם למפורט להלן:
  - א. עובד בוותק של עד שנתיים (ועד בכלל) – לא יהא זכאי לפיצוי נוסף;
  - ב. עובד בוותק של מעל לשנתיים ועד ארבע שנים (ועד בכלל) – פיצוי בגובה משכורת בסיסית אחת;
  - ג. עובד בוותק של מעל ארבע שנים ועד שמונה שנים (ועד בכלל) – פיצוי בגובה משכורת בסיסית אחת וחצי;
  - ד. עובד בוותק של מעל שמונה שנים – פיצוי בגובה שתי משכורות.
4. גמר חשבון מלא כדין.

הפיצוי המוסכם הנוסף ישולם בתוך 30 ימים מהיום בו ימציא העיתונאי אישור פקיד שומה בדבר גובה המס שיש לשלם בגין המענק, אך לא לפני שינותקו יחסי העבודה בין הצדדים.

ידיעות אחרונות בע"מ



פ.י.  
- 2.4