

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם בתל אביב ביום 14 בפברואר 2016

- בין:**
מפעלות התנועה הקיבוצית בע"מ
(להלן: "התנועה הקיבוצית" או "המעסיקה")
מצד אחד;
- לבין:**
ארגון העיתונאים בישראל - הסתדרות העובדים הכללית החדשה
(להלן: "הארגון")
ועד העיתונאים "ידיעות קיבוץ"
(להלן: "הוועד")
(שניהם ביחד להלן: "נציגות העובדים")
מצד שני;
- הואיל:** והצדדים הסכימו ביניהם על הסדרת יחסיהם במסגרת הסכם קיבוצי מיוחד;
- והואיל:** והצדדים מסכימים, כי במסגרת הסכם קיבוצי מיוחד זה יוסכמו גם תנאי תוכנית לשינוי מבני שעיקרה תוכנית הבראה;
- והואיל:** והתנועה הקיבוצית פנתה לקבוצת "ידיעות תקשורת" (הבעלים) בבקשה להאריך את ההסכם של מתן שירותי עיתונאות בין השניים עד 27 פברואר 2017 וידיעות תקשורת התחייבה להעביר תקציב מוסכם של 25,000 ש"ח מדי חודש בחודשו לעיתון;
- והואיל:** וידיעות תקשורת עוסקת בתחום העיתונות ובין היתר היא הבעלים והמוציאה לאור של רשת מקומונים בכל רחבי הארץ לרבות "ידיעות קיבוץ" ו/או "ידיעות קיבוץ" (להלן: "העיתון");
- והואיל:** והתנועה הקיבוצית החליטה להקצות 25,000 ש"ח מדי חודש בחודשו לעיתון;
- והואיל:** והצדדים הגיעו ביניהם להסכמות בעניינים המפורטים בהסכם זה, הכול כמפורט להלן;

לפיכך, הוסכם הותנה והוצהר בין הצדדים כדלקמן:

צ.ל
פ.נ

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

כותרות הסעיפים בהסכם זה משמשות לצורכי נוחות בלבד ואין לעשות בהן שימוש לצורך פרשנות התניות בהסכם.

הסכם זה בא במקום ומחליף את כל ההסכמים, ההסדרים, החוזים, הנהגים והנהלים שהיו קיימים בחברה הנוגעים לזכויות העובדים, אלא אם נקבע אחרת בהסכם זה. ברם, הסכם זה אינו בא למעט ו/או לגרוע מזכויות אחרות שניתנו למי מהעובדים, עובר לחתימת הסכם זה, לרבות תנאי עבודה ושכר מיטיבים, למעט ימי חופשה שיהיו כאמור בהסכם זה.

בהסכם זה מילים המתייחסות למין זכר – כוונתן גם למין נקבה, ומילים המתייחסות למספר יחיד כוונתן גם למספר רבים וכך להיפך, אלא אם משתמע אחרת בסעיף מסעיפי ההסכם.

א. הגדרות:

המונחים בהסכם זה יוגדרו, כדלקמן:

הסכם זה:	ההסכם הקיבוצי שבכותרת הוא ההסכם העיקרי;
הסכם 2015:	ההסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים בשנת 2015;
הסכם זוטא:	ההסכם הנחתם יחד עם הסכם זה ומתייחס להתקשרות ומצורף לו כנספח;
העיתון:	ידיעות הקיבוץ;
עורך העיתון:	מי שנבחר לתפקיד על ידי הרשות הציבורית בתנועה הקיבוצית;
סגן עורך:	מי שהעורך ימנה כסגנו.
עיתונאי:	כל עובדי המערכת לרבות כתבים, פרשנים, פובליציסטים, עורכים, תחקירנים, מפיקים, מתרגמים, מגיחים, צלמים וגרפיקאים של המערכת, עובדי ארכיב;
הסתדרות:	הסתדרות העובדים הכללית החדשה;
הארגון:	ארגון העיתונאים בישראל – הסתדרות העובדים הכללית החדשה;
הוועד:	ועד העיתונאים במערכת העיתון;
נציגות העובדים:	ארגון העיתונאים ו/או הוועד;

ח.פ.
א.ל.

הרשות הציבורית: גוף ציבורי נבחר של התנועה הקיבוצית, המשמש כ"וועד המנהל" של העיתון וסמכויותיו מוגדרות במסמך רשמי בעניין המצורף כנספח "א" להסכם 2015;

התקציב: 25,000 ש"ח העתידיים להיות מועברים מ"ידיעת תקשורת" ו- 25,000 ש"ח העתידיים להיות מוקצים על ידי התנועה הקיבוצית לשם תשלום משכורות תנאים נלווים לעובדי העיתון, תשלום לפריילנסרים ותקורות המערכת (להלן גם: "תקציב העיתון");

שכר: שכרו המלא של העובד הכולל את כל התשלומים המשולמים לעובד מכל סוג בערכי ברוטו;

ב. תחולת ההסכם ותקופת תוקפו של ההסכם:

1. הסכם זה יחול על:
 - א. הצדדים להסכם;
 - ב. העיתונאים המועסקים בעיתון;
 - ג. הסכם זה עוסק ביחסי העבודה והשכר של העיתונאים עם התנועה, המעסיקה עובדים אלה במסגרת היותה נותנת שירותי עיתונאות לידיעות תקשורת ואינו עוסק בזכויות ובחובות ההדדיים שבין העיתונאים לבין ידיעות תקשורת/העיתון והתנועה לא תהיה צד לעניין זה.
2. תקופת הסכם זה תהיה מיום חתימתו ועד ליום **31.12.2016** ההסכם יתחדש מאליו ל-12 חודשים נוספים בכל פעם וחוזר חלילה, אלא אם עד חודשיים (2 חודשים) לפני תום מועד תוקפו של ההסכם תבוא הודעה בכתב מאת אחד הצדדים על רצונו להכניס שינויים בהסכם או לסיימו.

ג. קליטת עיתונאים / ניווד / איוש:

3. קליטת עיתונאים חדשים תעשה ביידוע נציגות העובדים.
4. העסקת פריילנסרים תעשה אך ורק בהסכמת נציגות העובדים.
5. נקלט עיתונאי לעבודה בעיתון:
 - א. תועבר על כך הודעה לנציגות העובדים.
 - ב. יקבל העיתונאי החדש כתובת ופרטי התקשרות עם הארגון וועד העובדים.

ס"פ
נ-נ

6. פוטר עיתונאי בפיטורי צמצום – תינתן לו הזכות לשוב לעבודה תוך 12 חודשים אם וככל שהמצב התקציבי ישתפר.
7. בניוד ואיוש משרות תינתן עדיפות לעיתונאים המקומיים, על פני קליטה של עיתונאים נוספים / חדשים. ניוד ואיוש יבוצעו בידיעת נציגות העובדים ובהסכמת העובד ונציגות העובדים.

ד. זכויות סוציאליות ותנאי העסקה:

8. **חופשה שנתית** – עיתונאי יהיה זכאי בהתאם להיקף משרתו לחופשה שנתית על פי חוק ולא פחות מ- 18 ימי עבודה בשנה למשרה מלאה. העובד יהיה רשאי לצבור עד 36 ימים ולא יותר משנתיים, באישור המעסיק. פדיון עד 36 ימים. עובדים חדשים – יהיו זכאים למכסת חופשה עפ"י דין.
9. **דמי הבראה** – יוענקו לעיתונאי על פי צווי ההרחבה והדין החל על עובדי התנועה הקיבוצית.
10. **קרו השתלמות** – התנועה הקיבוצית תפריש עבור כל עובד תשלומים חודשיים לקרן השתלמות כדלקמן: 2.5% על חשבון העובד ו- 5% על חשבון התנועה.
11. **ימי חג ובחירה** – עיתונאי יהיה זכאי בהתאם להיקף משרתו לימי חג בתשלום כדלקמן: 2 ימי ראש השנה, יום כיפור, 2 ימי סוכות, 2 ימי פסח, שבועות, חג העצמאות ויום בחירה אחד. כמו כן יהיה זכאי לתשלום ביום שהוכרז כיום שבתון כללי. יום חג החל בשבת אינו מזכה בתשלום.
12. **חופשה מיוחדת בתשלום** – התנועה הקיבוצית תעניק לעיתונאי בהתאם להיקף משרתו ששה ימי חופשה בתשלום בעבור נישואי העובד ויום חופש אחד לגבר עובד בעבור לידת ילד, נישואי בן/בת וברית מלה.
13. **ימי אבל חו"ח** – עיתונאי יהיה זכאי בהתאם להיקף משרתו לתשלום שכרו בעד ימי עבודה שנעדר בהם מחמת אבלות מטעמי דת או נוהג במות חו"ח, הורים, ילדים, בן זוג, אחים ואחיות ("שבעה") ולא יותר משבעה ימים קלנדריים אם לא עבד ב"שבעה".
14. **ימי מחלה** – עיתונאי יהיה זכאי בהתאם להיקף משרתו ל-18 ימי מחלה לשנה למשרה מלאה, בתשלום מלא מיום המחלה הראשון, לפי המשכורת הכוללת וכנגד הצגת אישורים רפואיים, והוא יהיה רשאי לצבור עד 90 ימי מחלה.
15. **תוספת טלפון נייד** – תוענק לעיתונאי לפי החלטת עורך.
16. **רכב ואחזקת רכב** – יוענקו לעיתונאי לפי החלטת עורך.
17. **החזרי הוצאות ואש"ל** – יוענקו לעיתונאי לפי החלטת עורך.

ע.פ.
ל.נ.

18. החזר הוצאות נסיעה – יוענקו לעיתונאי על פי צווי ההרחבה והדין החל על עובדי התנועה הקיבוצית.

19. שי לחג – יוענק לעיתונאי כמקובל בתנועה הקיבוצית.

20. שיחות משוב שנתיות – מדי שנה יערוך העורך לעיתונאים שיחות משוב שנתיות, שיהוו חלק מהתיק האישי.

21. רישום נוכחות – על העובד לבצע החתמה אישית בשעון הנוכחות באפליקציה של המעסיק או באמצעות אמצעי טכנולוגי מתאים אחר בכפוף לדין ועליו לדווח דיווחי שעות עבודה אמיתיים המשקפים נכונה את שעות עבודתו בפועל. עובדים שאין ברשותם אמצעי אלקטרוני ידווחו ידנית.

ה. ביטוחים ופנסיה:

22. התנועה הקיבוצית הצהירה, כי בכל הנוגע לתביעות לשון הרע (תביעות דיבה) המצב שהיה בעבר ייוותר בעינו. על צוות המערכת והעורך של העיתון להביא לידיעות תקשורת לאישור כל דבר שפרסומו רגיש או חומר שעלול לחשוף את ידיעות תקשורת והמעסיקה להליכים משפטיים בגין הוצאת לשון הרע.

23. ביטוח תאונות עבודה – יוענק לעיתונאי כמקובל בתנועה.

24. ביטוח אכ"ע – קיים במסגרת הפנסיה המקיפה.

25. פנסיה – תוענק לעיתונאי על פי המקובל בתנועה הקיבוצית; פנסיה מקיפה, קופה על פי בחירת העובד.

ו. הפסקת עבודה

כללי

26. פיטורי עובדים יעשו מטעמים ענייניים ובתום לב

27. הוראות פרק זה יחולו – בהתאמה ובשינויים המחויבים – גם על העורך. במקרה של העורך יבוא במקום "העורך" המוגדר בפרק זה – "הרשות".

פיטורים בשל אי התאמה

28. פיטורי עיתונאי בשל אי-התאמה יעשו רק לאחר שהעובד קיבל קודם להחלטה על פיטוריו התראות בכתב והזדמנות נאותה לשפר את הטעון שיפור.

29. כשיש כוונה לפיטורי אי-התאמה, תימסר על כך הודעה מנומקת, מראש ובכתב לוועד ולעובד, והעיתונאי יוזהר בנוכחות אחד מחברי הוועד לעיתונאי יוסברו הליקויים שנמצאו בעבודתו לצד מדדים לשיפור עבודתו, ותינתן לו תקופה של חודש אחד, שבהם

פ.ח
ל.נ

יוכל לתקן את הליקויים. רק אם הליקויים לא יתוקנו תוך תקופה זו, יוזמן העיתונאי לשימוע.

30. מכתב ההזמנה לשימוע יישלח לעיתונאי שבוע לפני השימוע, יפרט את הסיבות והשיקולים בגינם שוקל העורך לסיים את העסקתו, על פי דין, והעתק ממנו יישלח לוועד העובדים, שיהיה רשאי להשתתף בשימוע לבקשת העובד או על פי בקשת הוועד.

31. החליט העורך לאחר השימוע לפטר את העובד, יודיע על כך לעיתונאי ולוועד העובדים.

32. בהעדר הסכמה של ועד העובדים לפיטורים, יקוים בתוך 14 ימי עבודה ממועד החלטת הפיטורים דיון בפיטורי העובד בין נציג הנהלת התנועה, לבין יו"ר ארגון העיתונאים או מי מטעמו.

33. היה ויוחלט על סיום עבודתו של העיתונאי, יקבל העובד הודעה מוקדמת כדון, לרבות מכתב פיטורים, עם העתק לוועד העובדים.

34. תקופת ההודעה המוקדמת תחל למחרת מסירת מכתב הפיטורים לעובד או תוך 3 ימים מיום שליחת מכתב הפיטורים לעובד בדואר רשום.

הודעה מוקדמת

35. במקרה של פיטורים, כאמור, תינתן לעובד המפוטר הודעה מוקדמת של חודש שכן בתשלום.

36. העורך רשאי לוותר על עבודתו של עיתונאי בתקופת ההודעה המוקדמת ובלבד שהתנועה תשלם לעיתונאי את משכורתו המלאה, לרבות כל הזכויות המגיעות לו עד תום תקופת ההודעה המוקדמת.

37. בתקופת ההודעה המוקדמת רשאי העיתונאי, בידיעת הממונים עליו, להיעדר מעת לעת לשם מציאת מקום עבודה חדש. מצא העיתונאי עבודה חלופית, רשאי להפסיק את עבודתו לפני תום תקופת ההודעה המוקדמת. תשלום דמי ההודעה המוקדמת יהיה עד ליום הפסקת עבודתו בפועל.

התפטרות

38. העיתונאי יודיע למעסיק בכתב על רצונו לפרוש מן העיתון ביוזמתו, בהודעה מוקדמת מראש של 30 יום. הוראות המקנות זכויות בגין סיום העסקה והודעה מוקדמת יחולו גם במקרה של התפטרות העובד.

נוהל סיום עבודה

39. הופסקה או הסתיימה עבודתו של עיתונאי, ימסור לעיתון את כל המסמכים, המידע וכל חומר אחר שהגיע אליו, או הוכן על ידו בקשר לעבודתו, ככל שיש בידי, יחזיר כל ציוד שנמסר לו לצורך ביצוע עבודתו ויבצע נוהל הליכי סיום העסקה כפי שיונהג בחברה מעת לעת.

ע.ל
1.1

אישור מעסיק

40. עיתונאי שפוטר או התפטר מעבודתו, יקבל לפי בקשתו תעודה המאשרת את הפרטים הבאים: תקופת עבודתו, תפקידיו, סיבת עזיבתו, טיב עבודתו ומידת האחריות שגילה בתפקידו. העתק יימסר לוועד.

ז. אתיקה מקצועית

41. עיתונאי יהיה מוגן מפני פיטורים, פגיעה בשכר או הרעה בתנאי עבודתו בשל כך שפעל בהתאם לכללי האתיקה המקצועית של מועצת העיתונות בישראל (להלן: "כללי האתיקה"), או בשל סירובו לפעול בניגוד לכללים כאמור.

42. פוטר או התפטר עיתונאי נוכח דרישת התנועה הקיבוצית ממנו לפעול בניגוד לכללי האתיקה, ובתנאי שהתריע על כך בפני הנהלת התנועה והדרישה לא פסקה, והוא חוזר ונדרש לפעול בניגוד לכללי האתיקה, יהיה זכאי העיתונאי לפיצויי פיטורים מוגדלים, בשיעור של 150% משהיה זכאי אילו פוטר בנסיבות רגילות, ללא צורך בהוכחת נזק, וזאת בנוסף לכל סעד אחר הקבוע בדין ובהוראות הסכם העבודה, ואף אם נסיבות ההתפטרות או הפיטורים התבררו בדיעבד.

43. עיתונאי לא יידרש לפעול, במסגרת עבודתו המקצועית, בניגוד לכללי האתיקה.

44. בעבודתו המקצועית, יונחה העיתונאי על ידי מי שכפוף בעצמו לכללי האתיקה, ורק על ידו.

45. התעוררה מחלוקת בין עיתונאי לבין עורכיו בשאלה האם פעולה או הנחיה שנדרש העיתונאי למלא עומדת בכללי האתיקה, תובא המחלוקת בפני בורר מוסכם קבוע, שימונה אחת לשנתיים ע"י יו"ר ארגון העיתונאים בישראל. השגה על הכרעותיו של הבורר המוסכם תוגש לבית הדין לאתיקה של מועצת העיתונות, שישמש פוסק סופי בנושא.

46. כל גורם בכלי התקשורת המוסמך לקבל החלטות באשר לפרסומי מערכת כלי התקשורת יפעל בהתאם לכללי האתיקה.

ח. מעמד הארגון ומעמד הוועד

פעילות ועד העיתונאים

47. ועד העיתונאים שאושר על ידי הארגון ישמש כארגון הראשוני במקום העבודה.

ח.פ
ל.נ

48. הצדדים ישתפו פעולה לשם הנהגת יחסי עבודה המושתתים על שקיפות והידברות, בהתאם להוראות הדין וההסכם.

49. ועד העובדים יעשה כמיטב יכולתו כדי לבצע פעילותו מחוץ לשעות העבודה, ואולם יהיה רשאי לבצע פעילות הוועד גם במהלך יום העבודה בהיקף סביר. שעות ההיעדרות לצורך פעילות ועד יהיו בתיאום סביר עם הממונה הישיר על חבר הוועד, וזאת על מנת למנוע ככל הניתן פגיעה במהלך העבודה התקין בחברה.

50. הוועד רשאי לפעול, לצורך פעילות הוועד, ולרבות ישיבות מו"מ, ישיבות עם הנהלת החברה, שימועים לעובדים וכדומה. השעות יעשו בתיאום עם העורך.

51. המעסיק ינכה ממשכורתו של כל עובד, עליו חל ההסכם הקיבוצי, מדי חודש דמי חבר או דמי טיפול מקצועי ארגוני ותעבירם לידי ההסתדרות.

52. הצדדים מאמצים את ההוראות הרלבנטיות של ההסכם הקיבוצי הכללי (מסגרת) מתאריך 9.1.95, ובהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי הכללי – תיקון ונספח 1 להסכם הנ"ל, מתאריך 22.2.05, שנחתמו בין לשכת התאום של הארגונים הכלכליים והסתדרות העובדים הכללית החדשה, וכפי שיתעדכנו מעת לעת.

53. נכון למועד חתימת וזסכם זה, דמי חבר הינם בשיעור 0.95% משכר העבודה ודמי טיפול ארגוני מקצועי הינם בשיעור 0.8% משכר העבודה (שכר עבודה לעניין זה הינו - רכיבי השכר מהם משלמים ביטוח לאומי, כאשר ניקוי דמי חבר/דמי טיפול מתבצע עד תקרת שכר בגובה 1.7 מהשכר הממוצע במשק כפי שמתפרסם מעת לעת ע"י המוסד לביטוח הלאומי), והכול כפי שישתנה או יתעדכן מעת לעת.

השתלמות מקצועית

54. העיתונאים יהיו זכאים להשתלמות מקצועית, במימון ואחריות ארגון העיתונאים בישראל, ויהיו זכאים לשני ימי חופשה שנתיים בתשלום עבור פעילות מקצועית זו ובתנאי שיהיו במסגרת התקציב המאושר השנתי.

יישוב חילוקי דעות

55. כל עניין בו התעוררו חילוקי דעות בין הצדדים ליחסי עבודה קיבוציים לבין נציגות העובדים יובא בפני הוועדה הפריטטית (להלן גם: "הוועדה").

56. נגע העניין לעובד מסוים שלא בהליך פיטורין או בהתאם לסעיף 45, או לקבוצת עובדים, תובא החלטה להביאו בפני הוועדה הפריטטית האמורה לפחות 5 ימים טרם ישיבתה המיועדת, ויפורטו בה הנימוקים להבאת העניין בפני הוועדה וכן יצורפו המסמכים הרלבנטיים.

ע.פ.
1.4

57. סדרי עבודת הוועדה יהיו כפופים לעיקרי הצדק הטבעי, אבל לא יחולו עליה דיני הראיות. הוועדה תדון ותגיע להחלטה תוך 14 ימים לכל היותר.

58. החלטת הוועדה תהא מנומקת ותועבר לצדדים ולעובדים הרלבנטיים.

59. הוועדה פריטטית תהיה מורכבת ממספר שווה של נציגי עובדים ונציגי ההנהלה. נציג ההנהלה יהיה העורך/ת הראשי ונציג העובדים יהיה יו"ר ועד העובדים.

60. לא הגיעה הוועדה הפריטטית להסכמה, יובא העניין להכרעת ועדה פריטטית עליונה ובה יו"ר הארגון או מי מטעמו ויו"ר הרשות הציבורית או מי מטעמו. סדרי עבודתה של הוועדה הפריטטית העליונה יהיו כמפורט ביחס לוועדה, יחולו עליה עיקרי הצדק הטבעי והיא לא תהיה כפופה לדיני הראיות. הוועדה הפריטטית העליונה תדון ותגיע להחלטה תוך 14 ימים לכל היותר.

61. לא הגיעה הוועדה הפריטטית העליונה להסכמה, יובא העניין להכרעת בורר מוסכם. החלטת הבורר הנה מכרעת והיא תינתן תוך 30 יום מרגע שהחלה לפעול.

ט. כללי

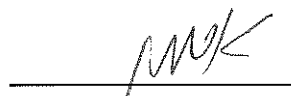
62. הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.

63. הסכם זה מעגן את תנאי עבודתם של עובדי המעסיק וממצה את כל תביעות נציגות העובדים בנוגע להעסקת עובדים בנושאים שהוסדרו בהסכם זה, והכול לתקופת תוקפו של ההסכם.

64. בתקופת תוקפו של הסכם זה הצדדים ישמרו על שקט תעשייתי מוחלט לגבי העניינים והנושאים שהוסדרו בהסכם זה.

ולראיה באו הצדדים על החתום,


ארגון העיתונאים


ועד העיתונאים


המעסיק