

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם בתל אביב ביום 6 אוקטובר 2014

בין: ידיעות אחרונות בע"מ

(להלן: "החברה" או "העיתון")

מצד אחד;

לבין: ארגון העיתונאים בישראל - הסתדרות העובדים הכללית החדשה

ועד העיתונאים "ידיעות אחרונות"

(שניהם ביחד להלן: "נציגות העובדים" או "הארגון")

מצד שני.

הואיל: ועקב מצבו הכלכלי של העיתון, התנהל בין הצדדים מו"מ קיבוצי, במסגרתו העלה העיתון דרישה להפחתת שכר זמנית של העיתונאים, והארגון העלה דרישה למניעת פיטורי צמצום של עיתונאים באופן זמני;

והואיל: והצדדים הגיעו ביניהם להסכמות בעניינים שלעיל, הכול כמפורט להלן.

לפיכך, הוסכם הותנה והוצהר בין הצדדים כדלקמו:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כותרות הסעיפים בהסכם זה משמשות לצורכי נוחות בלבד ואין לעשות בהן שימוש לצורך פרשנות התניות בהסכם.
3. בהסכם זה מילים המתייחסות למין זכר – כוונתן גם למין נקבה, ומילים המתייחסות למספר יחיד כוונתן גם למספר רבים וכך להיפך, אלא אם משתמע אחרת בסעיף מסעיפי ההסכם.

א. הגדרות:

4. המונחים בהסכם זה יוגדרו, כדלקמן:

- הסכם זה:** ההסכם הקיבוצי שבכותרת;
- החברה/עיתון:** ידיעות אחרונות בע"מ;
- הנהלת העיתון:** המשנה למנכ"ל או עובד החברה שיוסמך לייצגה על-ידו;
- הארגון:** ארגון העיתונאים בישראל;
- הוועד:** ועד העיתונאים במערכות העיתון;
- נציגות העובדים:** ארגון העיתונאים ו/או הוועד;
- שכר:** שכרו המלא של העובד הכולל את כל התשלומים המשולמים לעובד מכל סוג בערכי ברוטו.

ב. תחולת ההסכם ותקופת ההסכם

5. הסכם זה יחול על העיתונאים המועסקים בידיעות אחרונות ועל הצדדים להסכם.

6. תקופת הפחתת שכר זמנית להלן תהיה מיום 1.4.14 ועד ליום 30.9.14 או בתום תקופת הארכה כמפורט בסעיפים 16.1 ו- 16.2 להלן (להלן: "תקופת הפחתה הזמנית").

ג. הפחתת שכר זמנית

7. עקב מצבו הכלכלי של העיתון, הסכימו הצדדים על הפחתת שכרם של עיתונאי העיתון.
8. הפחתת השכר תחול על אף האמור בכל הסכם או הסדר, קיבוצי או אישי, החל על העסקת העיתונאי.

9. הפחתת השכר תיעשה על פי גובה השכר והשיעורים כמפורט להלן:

שיעור ההפחתה	שכר
פטור	עד 10,000 ₪
3%	מ- 10,001 ₪ עד 12,000 ₪
5%	מ- 12,001 ₪ עד 15,000 ₪
10%	מ- 15,001 ₪ ומעלה

10. מובהר בזאת כי שיעור הפחתת השכר יקבע בהתאם למפורט בטבלה לעיל, כך ששיעור ההפחתה שיקבע יחול באופן אחיד וזהה על מלוא השכר. למניעת ספיקות, עיתונאי ששכרו עולה על 10,000 ₪ לחודש – תבוצע הפחתה בשכרו החל מן השקל הראשון של שכרו. כן מובהר, כי עיתונאי ששכרו עולה על 15,000 ₪ - תבוצע הפחתה בשכרו בשיעור של 10% החל מן השקל הראשון, דהיינו ההפחתה בשכרו תהיה בגובה של 1,500 ₪ לפחות (ובהתאמה בהתאם לשכרו בפועל).

11. על אף ההפחתה האמורה, תמשיך החברה לבצע הפרשות לפיצויי פיטורים/ תגמולים/ קרן פנסיה/ קרן השתלמות (חלק המעביד וחלק העובד) וכל הפרשה סוציאלית לה זכאי כל עובד, אם הוא זכאי לה במועד חתימת הסכם זה, לפי שכר העובד כפי שהיה אלמלא בוצעה כל הפחתה.

12. הפחתת השכר תחול בתקופה שבין 1.4.14 (משכורת חודש אפריל המשולמת במאי) לבין 30.9.14 (משכורת חודש ספטמבר המשולמת באוקטובר).

13. על אף האמור, עובד שעבודתו תסתיים בתקופת ההפחתה הזמנית ו/או לאחר סיומה בניסיונות המזכות אותו בפיצויי פיטורים על-פי החוק או בכל פיצוי או תשלום לפי כל הסכם, יחושבו הפיצויים בגין עבודתו בתקופת ההפחתה כאילו לא נעשתה הפחתת השכר.

14. עובד שחלה עליו הפחתת השכר, ואשר יודיע לעיתון בכתב בתקופת הסכם זה על התפטרותו עקב אי הסכמתו להפחתת השכר – יהיה זכאי לקבל את זכויותיו בדין מפוטר (בכפוף לחובת העובד לתת הודעה מוקדמת).

ד. הארכת תקופת הפחתת שכר זמנית

15. נציגות העובדים רשאית להודיע לעיתון, בהודעה מוקדמת של 30 יום ובכתב, על הארכת תקופת הפחתת השכר זמנית כמפורט להלן:

15.1 הודעת הארכה מיום 1.10.14 ועד ליום 31.12.14 (משכורת חודש אוקטובר, חודש נובמבר וחודש דצמבר) (להלן: "תקופת הארכה הראשונה"); שכבר ניתנה ע"י הארגון.

15.2 הודעת הארכה אחרונה מיום 1.1.2015 ועד ליום 31.3.2015 (משכורת חודש ינואר, חודש פברואר וחודש מרץ) (להלן: "תקופת הארכה השנייה").

16. מובהר בזאת כי סך הכול ניתן להאריך את תקופת הפחתת שכר זמנית בששה חודשים, ועד ליום 31.3.15.
17. בתקופת ההארכה יחולו כל הוראות הסכם זה, לרבות הפחתת השכר ולרבות ההוראה בסעיף 20 להלן בעניין פיטורי צמצום.
18. בתום תקופת ההפחתה הראשונה או השנייה, ישוב שכרם של העובדים לרמתו כפי שהיה ערב ההפחתה.
19. בעקבות הסכמת נציגות העובדים להפחתת השכר הזמנית שבהסכם זה, בתקופת ההפחתה ו/או בתקופת הארכה הראשונה ו/או השנייה, ככל שנמסרה הודעה על הארכה, כאמור לעיל, העיתון לא יבצע פיטורי צמצום של עיתונאים.

ה. ימי חופשה מיוחדים

20. מוסכם כי כל עיתונאי עליו חלה הפחתת השכר יהיה זכאי ל- 3 ימי חופשה מיוחדים בתשלום, וזאת מעבר לימי החופשה השנתית להם הוא זכאי.
21. מוסכם כי עיתונאי שקיבל 3 ימי חופשה מיוחדים כאמור לעיל, יהיה זכאי לנצלם בתקופת הסכם זה בלבד (לרבות בתקופת ההארכה היה ונציגות העובדים הודיעה על הארכת ההסכם).
22. ניצול 3 ימי החופשה המיוחדים יתבצע בתיאום מראש עם הממונה הרלוונטי של העובד ויאושר בכפוף לצורכי העיתון.
23. עיתונאי שלא ינצל את ימי החופשה המיוחדים בתקופה המוגדרת לעיל – יאבד את זכותו, וימי החופשה המיוחדים יתבטלו כלא היו.
24. למען הסר ספק יודגש, כי 3 ימי החופשה המיוחדים אינם ניתנים לצבירה ואינם מתווספים לימי החופשה העומדים לרשות העיתונאים על פי חוק או הסכם. למעט ניצולם בפועל בתנאים המפורטים לעיל, העיתונאי לא יהיה זכאי לכל זכות נוספת בגינם או לפדיונם.

ו. המשך משא ומתן קיבוצי

25. הצדדים ימשיכו לנהל מו"מ אינטנסיבי במגמה להגיע לחתימתו של הסכם קיבוצי בהקדם האפשרי וזאת מתוך שאיפה לסיימו תוך חצי שנה. לצורך כך, ייפגשו הצדדים לפחות פעם בשבוע, למעט אילוצים חריגים.

ז. פיטורים מחמת אי התאמה / תפקוד לקוי או מנימוקים משמעותיים

26. מובהר, למען הסדר הטוב, כי הוראות פרק זה אינן חלות על העובדים שהועסקו על פי הסכמים קיבוציים ואשר שמותיהם נכללים ברשימה נספח א' להסכם זה (שני התנאים מצטברים). לגבי העובדים שבנספח א' בלבד – יחולו ההוראות בדבר פיטורים כפי שחלו עליהם ערב חתימת הסכם זה.

27. פיטורי אי התאמה / תפקוד לקוי

- 27.1 העיתון יחליט, לפי שיקול דעתו, לפתוח בהליך של פיטורי אי התאמה / תפקוד לקוי.
- 27.2 החליט העיתון לפתוח בהליך של פיטורים עקב אי התאמה, יודיע על כך בכתב לעיתונאי ולוועד העיתונאים, ויאפשר לעיתונאי תקופת ניסיון בת 3 חודשים במהלכה ייבחנו התאמתו ותפקודו.
- ההודעה תכלול את הנימוקים להחלטת העיתון.
- 27.3 בתום תקופת הניסיון לעיל, במקרה שבו העיתון החליט כי העיתונאי לא עמד בניסיון, יזמין העיתון את העיתונאי לשימוע, בנוכחות נציגות העובדים.
- 27.4 התנגדה נציגות העובדים לפיטורים יתקיים דיון בין העיתון לבין נציגות העובדים, וזאת לא לאוחר מ-7 ימים ממועד קיום השימוע.
- 27.5 לאחר קיום הדיון, יחליט העיתון לגבי פיטורי העיתונאי, לפי שיקול דעתו.
- 27.6 החליט העיתון על פיטורי העיתונאי – יהיה הארגון רשאי לבקש דיון מיידי על פיטוריו של העיתונאי בין יו"ר הארגון לבין עורך העיתון. בתום דיון זה או בסמוך לכך, תתקבל החלטה סופית ע"י העיתון לפי שיקול דעתו הבלעדי.

28. פיטורים מחמת עבירת משמעת חמורה

- 28.1 העיתון רשאי לפטר עיתונאי בשל עבירת משמעת חמורה.
- 28.2 בטרם תתקבל החלטה בדבר פיטורי העיתונאי, יוזמן העיתונאי בהודעה בכתב 7 ימים מראש לוועדת משמעת. בזימון תפורט העבירה המשמעתית והעתק ממנה יועבר גם לוועד העיתונאים.
- 28.3 ועדת המשמעת תורכב משני נציגי הנהלה (נציג בכיר ממחלקת משאבי אנוש או הנהלה ונציג בכיר מהמערכת) ומנציג אחד של הוועד.
- 28.4 ועדת המשמעת תשמע את העיתונאי ותקבל את החלטתה על פי רוב קולות. החלטת ועדת המשמעת תהא מנומקת ובכתב.
- 28.5 ועדת המשמעת תהא רשאית להחליט, בהתאם לחומרת העבירה, להישנות העבירה ולנתונים רלוונטיים נוספים, האם הפיטורים ייעשו תוך מתן הודעה מוקדמת ופיצויי פיטורים, או תוך שלילה מלאה או חלקית של ההודעה המוקדמת ושל פיצויי הפיטורים.
- הוועדה רשאית להתחשב בעניינים אלה בהוראות סעיפים 16 ו-17 לחוק פיצויי פיטורים.

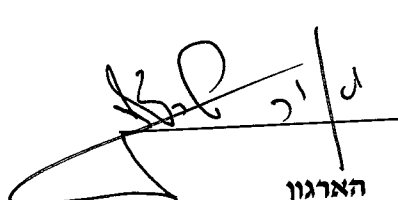
3/30 1/01

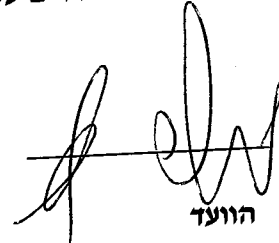
2/20

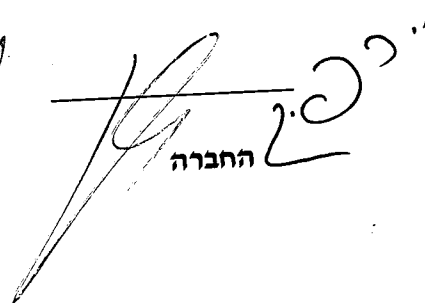
ח. כללי

29. החברה תנכה ממשכורתו של כל עיתונאי, עליו חל הסכם זה, דמי חבר או דמי טיפול מקצועי ארגוני, לפי העניין, ותעביר אותם לידי הארגון, בהתאם לרשימות מעודכנות שיועברו על ידי הארגון לעיתון.
30. מובהר כי הסכם זה עוסק אך ורק בנושאים המוסדרים בו ואין בו כדי לגרוע מזכות, ככל שניתנה למי מהעובדים הן בהסכם קיבוצי והן בהסכם אישי ובלבד שאין לגביה הסדרה מפורשת בהסכם זה.
31. הסכם זה יירשם כהסכם קיבוצי מיוחד על-פי הוראות חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.

ולראייה באו הצדדים על החתום:


הארגון


הוועד


החברה

6.10.14

נספח א'

עיתונאים הסכם קיבוצי

מס'	שם	משפחה	שם פרטי
1	אביטל	אשד	אביטל
2	אדירם		יחזקאל
3	גולדמן		דוד יוס
4	גולדשמיט		זאב
5	דואק		נחמה
6	הבר		איתן
7	הופמן		אריאלה
8	וולמן		ישראל
9	ולן		פנינה
10	חזני		גולן
11	טרבלסי	חדד	תמר
12	כהן		נאוה
13	כרמי		אירינה
14	ליאור		גד
15	מידן		ענת
16	מיכלסון		אהוד
17	נגר		אורנה
18	סופר		טובי
19	סרנה		יגאל
20	סתיו		יהודה
21	פלוצקר		סבר
22	פרי		סמדר
23	צמוקי-לוי		טובה
24	קוז		מרים
25	רוזנבלום		שרית
26	רייניש		משה
27	שדה		דני
28	שנקר		שושנה
29	תדמור		יואב

