

הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום 24 לחודש אוגוסט 2014

בין:

חברת ישראל 10 בע"מ

(להלן: "הערוץ" או "הזכיינית")

חברת חדשות 10 בע"מ

(להלן: "חברת החדשות")

(להלן שתייהן ביחד למען הנוחות: "החברות")

מצד אחד

לבין:

ועד העובדים בחדשות 10

ארגון העיתונאים בישראל

מצד שני

הואיל: ונוכח המצב הכספי בו נמצאות החברות, נאלצת הנהלת הערוץ לנקוט באופן מידי בתוכנית התייעלות;

והואיל: והנהלת הערוץ פנתה לוועד העובדים בכדי שתוכנית ההתייעלות תעשה בהסכמה ובשיתוף פעולה מלא;

והואיל: והצדדים הסכימו כי תוכנית ההתייעלות תנוהל ותעשה מתוך הבנה את צרכי הנהלת הערוץ וצרכי העובדים, ומתוך הבנה כי צעדים אלה דרושים לשמירה והגנה על הערוץ מתוך מחויבותו למען צופיו ועובדיו;

והואיל: ו"ישראל 10" מעוניינת להחיל הסכם זה גם על עובדיה;

הוצהר והותנה בין הצדדים, כדלקמן:

א. צמצום זמני בהוצאות השכר:

1. תבוצע הפחתה מדורגת בשכר העובדים שתעמוד בתוקפה מיום חתימת הסכם זה עד ליום 31.12.15 כדלקמן: 0% על חלק השכר שעד 10,000 ₪ ברוטו בחודש; 10% על חלק השכר שבין 10,001 ועד 20,000 ₪ בחודש; 20% על חלק השכר שבין 20,001 ועד 30,000 ₪ בחודש. לגבי עובדים המשתכרים מעל שכר של 30,000 ₪, הפחתת השכר תיקבע בהתאם לשיקול דעת ההנהלה (להלן: "תכנית ההבראה").
2. ב-1.1.2016 תשונה הפחתת השכר באופן הבא: כל עובד המשתכר עד 30,000 ₪ יקבל העלאה בגובה מחצית ההפחתה שבוצעה בשכרו לפי תכנית ההבראה (לרבות בהפרשות הסוציאליות לפנסיה, קופות גמל, קרנות השתלמות וביטוחי מנהלים), וזאת ללא תלות במצבה הכספי של החברה באותה עת. לגבי עובדים המשתכרים מעל שכר של 30,000 ₪ לחודש - כל שינוי יהיה ע"פ שיקול דעת ההנהלה בלבד.
3. ב-1.1.2017 תשונה הפחתת השכר באופן הבא: כל עובד המשתכר עד 30,000 ₪ יקבל העלאה בשכרו בגובה מחצית נוספת מההפחתה שבוצעה בשכרו לפי תכנית ההבראה (לרבות בהפרשות הסוציאליות לפנסיה, קופות גמל, קרנות השתלמות וביטוחי מנהלים), וזאת ללא תלות במצבה הכספי של החברה באותה עת. לגבי עובדים המשתכרים מעל שכר של 30,000 ₪ לחודש - כל שינוי יהיה ע"פ שיקול דעת ההנהלה בלבד.
4. על אף האמור לעיל, מצהירות החברות כי ישאפו לבטל לפי שיקול דעתן את הפחתת השכר לעיל - כולה או חלקה - במועדים שנקבעו או במועדים מוקדמים יותר מכפי שצוין בתכנית ההבראה, בכפוף לשיפור במצבו הפיננסי של ערוץ 10, והכול תוך תיאום עם ועד העובדים.
5. על אף האמור בסעיפים 1-4, החברות מתחייבות לבטל מיד את מלוא הקיצוץ בשכר העובדים אם "ישראל 10" תרשום רווח נקי בשנת 2015. האחריות לדווח לעובדים בהזדמנות הראשונה על רווח כאמור תחול על הנהלת החברות.
6. בכל מקרה, לא תבוצע כל הפחתה חוזרת בשכר העובדים המשתכרים עד 30,000 ₪ במשך 12 חודשים לפחות ממועד החתימה על הסכם זה. למען הסר ספק יובהר, כי הפחתה כאמור - ככל שתידרש לדעת החברות בעתיד - תבוצע רק בתיאום ובהסכמת הצדדים להסכם זה.
7. תוקם ועדת חריגים למתן פטור או הקלות בהפחתת השכר לעובדים הסובלים מבעיה רפואית או משפחתית דחופה. חברי הועדה יהיו: מנכ"ל "ישראל 10", מנכ"ל "חדשות 10" ונציג העובדים כפי שיקבע הוועד. עובדים המתבקשים לכנס את ועדת החריגים יפנו לתיבת הדוא"ל של ועד העובדים, כפי שתפרסם מעת לעת. מוסכם, כי ועדת החריגים תתכנס לדיון ביוזמת הוועד, בתוך כשבועיים מיום קבלת הפניה מעובדים שעליהם חלה תכנית ההבראה.

8. הסכם זה אינו בא למעט ו/או לגרוע מזכויות אחרות שניתנו למי מהעובדים, ככל שניתנו, עובר לחתימת הסכם זה בין אם מכוח חוזים אישיים ובין אם מכוח ההסדר הקיבוצי משנת 2012, (לרבות, אך לא רק, מנגנון ימי הבחירה והפרשה לקרנות השתלמות, (ככל שלא בוטלו או שונו באופן מפורש במסגרת הסכם זה).

ב. הידוק השותפות בין ההנהלה לעובדים:

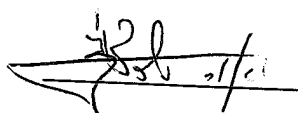
9. יו"ר הוועד יצורף כמשתתף מן המניין לשיבות השבועיות שמקיימת הנהלת החברה, ובמסגרת זו יביע את עמדות העובדים ביחס לעניינים השוטפים שיידונו בהם.
10. אחת לרבעון, החל מספטמבר 2014, תיערך לחברי הוועד סקירה פיננסית בת כשעה מפי סמנכ"לי הכספים של החברות. לפגישה יוכלו העובדים לצרף רואה חשבון מטעמם, והיא תכלול גם פרק שאלות ותשובות.
11. מנכ"לי החברות רואים בחיוב את ציפיית העובדים לקבל מניות בערוץ 10, כביטוי לשותפות המקצועית והכספית במאמצים לחיזוקה של החברה. המנכ"לים ימליצו בפני חברי הדירקטוריון, ככל שיישאלו על כך ואף מיוזמתם, על הקצאת מניות לעובדים – לרבות, אך לא רק, במסגרת צירוף משקיע לזכיינית.


ג. הסדרה ושיפור התנאים לעובדים:


12. הצדדים מסכימים להרחיב את מגוון המועדים, שביניהם רשאים העובדים ליטול מידי שנה שני "ימי בחירה" (חופשה) כפי שנקבע בהסדר הקיבוצי משנת 2012. מעתה, ניתן יהיה לנצל את ימי הבחירה בתיאום עם הממונה הישיר במועדים הבאים: חנוכה, צום גדליה, פורים, ט"ו בשבט, י"ז בתמוז, ט' באב, היום הראשון לשנת הלימודים במערכת החינוך, ימי חול המועד סוכות וימי חול המועד פסח. ימי בחירה אינם ניתנים לצבירה משנה לשנה, או לפדיון כספי בכל עת שהיא.
13. מוסכם כי על אף האמור בכל חוזה העסקה אישי, שבוע העבודה של עובד/ת במשרת תחקיר/ית יהיה בן 43 שעות שבועיות שיבוצעו במשרדי המערכת. עובדים אלה, לרבות בדסק החדשות ובמחלקות התוכניות המופקות בידי חברת החדשות, יועסקו בשעות נוספות (בתשלום) רק על בסיס אישור פרטני בכתב ממנכ"ל חברת החדשות. אישור כאמור יינתן במשורה, ובמקרים חריגים בלבד. מנכ"ל חברת החדשות ממונה על קיום ההסדר, לרבות באמצעות הצגת הנוהל המוסכם בישיבת העורכים הקרובה.

1. בכפוף לאמור בכל דין, חברת החדשות תנכה ממשכורתו של כל עובד, עליו חל ההסכם, דמי חבר או דמי טיפול מקצועי ארגוני, לפי העניין, ותעבירם לידי הארגון כמקובל במשק.
2. נכון למועד חתימת הסכם זה, דמי חבר הינם בשיעור 0.95% משכר העבודה ודמי טיפול ארגוני מקצועי הינם בשיעור 0.8% משכר העבודה (שכר עבודה לעניין זה הינו - רכיבי השכר מהם משלמים ביטוח לאומי, כאשר ניכוי דמי חבר/דמי טיפול מתבצע עד תקרת שכר בגובה 1.7 מהשכר הממוצע במשק כפי שמתפרסם מעת לעת ע"י המוסד לביטוח הלאומי), והכול כפי שישתנה או יתעדכן מעת לעת.
3. הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.

על החתום:


יו"ר ארגון העיתונאים


יו"ר ועד העובדים


חדשות 10


ישראל 10