מתווה הנהגה בארגון העיתונאים בישראל - אוקטובר 2020

כללי

1. מתווה זה אינו מהווה תחליף לתקנון, אלא סט של נוהלים על פיהם תפעל הנהגת הארגון בשנים הבאות, לאחר הבחירות שיתקיימו בחודשים הקרובים.

2. מתווה זה יוגש לדיון ולאישור הוועד המנהל.

3. לצד אישור המתווה, מובא לאישור גם תקנון עמותה אשר נוסחו יתאים לדרישות רשם העמותות (להלן: "תקנון הארגון" או "התקנון").

4. התקנון והמתווה יוגשו לאישור אסיפת הארגון (האסיפה הכללית), וזאת לצד הרכב מוצע לוועדת הבחירות ותאריך מוצע לקיום בחירות.

5. לאחרי האסיפה יועבר התקנון לאישור רשם העמותות וזאת במסגרת בקשה לאישור תקנון.

6. כל האמור מנוסח בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד אך מיועד לגברים ולנשים כאחד.

נוהלי החתימה והאישור של הוצאת כספים מהארגון

7. על כל הוצאה של עד 500 שקלים ("קופה קטנה") נדרשת חתימה או הסכמה בכתב (במקרה של אשראי או העברה דיגיטלית) של מנכ"ל הארגון. על הוצאות כאמור ידווח לוועדת הכספים, מדי רבעון, ברשימה מסודרת.

8. על כל הוצאה של מעל 500 שקלים נדרשת חתימה או הסכמה בכתב (במקרה של אשראי או העברה דיגיטלית) של שני מורשי חתימה מטעם הארגון, כאשר אחד מהם הוא מנכ"ל הארגון או ממלא מקומו ומורשה חתימה שני מקרב חברי הוועד המנהל. אין לבצע הוצאה כאמור ללא הסכמה משותפת בכתב. על הוצאות כאמור ידווח לוועדת הכספים מדי חודש ברשימה מסודרת.

9. על כל הוצאה או התחייבות חוזית ששוויה מעל ל-5,000 שקלים נדרש יידוע ואישור מראש של ועדת הכספים בטרם ביצוע הפעולה.

מליאת הוועד המנהל ופורום מצומצם

10. הוועד המנהל של ארגון העיתונאים הוא הגוף העומד בראש הארגון וקובע את מדיניות הארגון, התקציב ומהווה את ההנהגה הנבחרת של הארגון, והוא הגוף המורשה לאשר סכסוכי עבודה ועוד, כמפורט בתקנון.

11. מליאת הוועד המנהל תתכנס פעם בחודשיים לישיבת עדכון ולקבלת החלטות באשר למדיניות הארגון והנושאים העומדים על הפרק. מועדי הישיבות ייקבעו על ידי יו"ר הארגון המשמש כיו"ר הוועד המנהל.

12. בישיבות הוועד המנהל הדו-חודשיות ינתנו עדכונים מסודרים מיו"ר הארגון, מנכ"ל הארגון ומגורמים נוספים בארגון על פי הצורך.

13. חברי הוועד המנהל יוכלו להציע נושאים לסדר היום ולהעלותם לדיון.

14. בישיבות הוועד המנהל יעמדו להצבעה נושאי מדיניות מרכזיים של הארגון. החלטות הוועד המנהל בנושאי מדיניות יחייבו את צוות הארגון ואת יושב ראש הארגון.

15. בנוסף על הישיבות הדו-חודשיות, יקבלו חברי הוועד עדכונים שוטפים באמצעות הדוא"ל מיו"ר הארגון ו/או מהמנכ"ל באשר להתפתחויות השונות במערך הפעילות של ארגון העיתונאים.

1. בנושאים הדורשים התייחסות דחופה של הוועד המנהל ונקיטת עמדה ניתן יהיה לקיים ישיבה טלפונית/וידאו, וההצבעה תוכל להתבצע בדוא"ל.

16. הוועד המנהל יתכנס וימנה באחת מישיבותיו הראשונות את "פורום ההנהלה המצומצם של הארגון" (להלן גם: "הפורום"). פורום זה יכלול את יו"רי הוועדות המפורטות להלן (ועדת

כספים, ועדת חברים, ועדת חופש עיתונות ואתיקה, ועדת יחסי עבודה), יו"ר הארגון ומנכ"ל הארגון. הוועד המנהל יוכל למנות חברים נוספים לפורום, במידה והוא יראה לנכון לעשות כן.

17. הפורום הינו המוסד המלווה את המנכ"ל בכל מה שקשור לניהול השוטף של הארגון בהיבטי איגוד מקצועי, חופש עיתונות ונושאים נוספים הנמצאים על סדר היום של הארגון. ואולם הפורום לא יקבל החלטותיו באופן עצמאי ונפרד מהחלטות שהדין או התקנון מחייבים כי תתקבלנה בוועד המנהל ואלה יובאו בפני הוועד המנהל (בנושאים שמתחייבת החלטה של הוועד המנהל – יכול הפורום לשמש גורם ממליץ בלבד).

18. חברי הפורום יתכנסו אחת לחודש לישיבה. עבור ישיבה זו, שתכלול עדכונים בנושאים שעל הפרק במכלול התחומים (חופש עיתונות, דיוני ועדות, תיקי פרט משמעותיים, סוגיות משפטיות ועוד), יקבלו חברי הוועד המנהל בפורום גמול השתתפות בישיבות כמקובל בתקנות והנחיות הרשם מעת לעת.

2. חברי הפורום יעדכנו באופן שוטף על פי הצורך את חברי הוועד המנהל באשר לפעילות הוועדות, וכן יעדכנו בישיבת הוועד המנהל הכללית בהתאם לצורך, וכן יעמדו בקשר של עדכון עם יו"ר הארגון ועם מנכ"ל הארגון.

1. ישיבות הוועד המנהל יתועדו ויתפרסם פרוטוקול החלטות. הוועד המנהל ידון בישיבתו הראשונה במיתווה פרסום פרוטוקולים ושיקוף החלטות.

<u>ועדות הארגון</u>

1.1. ועדת כספים ומכרזים

1.1.1. הוועד המנהל יבחר את יו"ר הוועדה ואת חברי הוועדה מבין חבריו.

1.1.2. מספר החברים בוועדה יהיה 3-5, כולל יו"ר הוועדה.

1.1.3. ועדת כספים מוסמכת לפקח על הפעילות הכלכלית של עובדי העמותה, לייעץ למנכ"ל הארגון, לאשר חוזים והתקשרויות, להמליץ בפני הוועד המנהל על אישור תקציב שנתי ולהביאו לאישור האסיפה הכללית.

1.2. ועדת אתיקה מקצועית וחופש העיתונות

1.2.1. הוועד המנהל יבחר את יו"ר הוועדה ואת חברי הוועדה מבין חבריו ומבין חברי הארגון.

1.2.2. יו"ר ועדת האתיקה המקצועית חייב להיות בעל ותק של 7 שנים בפועל לפחות במקצוע העיתונות. חבר בוועדת האתיקה המקצועית חייב להיות בעל ותק בפועל של לפחות 5 שנים במקצוע העיתונות.

1.2.3. מספר החברים בוועדה יהיה לפחות 3 חברים, כולל יו"ר הוועדה.

1.2.4. ועדת האתיקה המקצועית וחופש העיתונות מוסמכת לקדם מהלכים לחיזוק חופש העיתונות ולהעניק לעיתונאים חוות דעת בשאלות של אתיקה מקצועיות וחופש העיתונות לפי יוזמת חבר הארגון הפונה אל הוועדה או לפי יוזמת הוועד המנהל או יו"ר הארגון או מנכ"ל הארגון, להביא בפני ציבור חברי הארגון חוות דעת בנושאים שונים בעלי השלכות רוחב, ליזום פניות ו/או בירורים בנושאים שונים הנוגעים לחופש העיתונות ולאתיקה מקצועית.

1.3. ועדת חברים

1.3.1. הוועד המנהל יבחר את יו"ר הוועדה ואת חברי הוועדה מבין חבריו.

1.3.2. מספר החברים בוועדה יהיה לפחות 3 חברים, כולל יו"ר הוועדה.

1.3.3. יו"ר ועדת חברים חייב להיות בעל ותק של 7 שנים בפועל לפחות במקצוע העיתונות. חבר בוועדת חברים חייב להיות בעל ותק בפועל של לפחות 5 שנים במקצוע העיתונות.

1.3.4. סמכויות ועדת חברים מותוות בתקנון הארגון, ביחס לקבלת חבר ארגון, השעייתו או סיום חברותו.

1.3.5. ועדת חברים רשאית, אם תמצא לנכון, לזמן מועמד לחברות או חבר הארגון לראיון ו/או לדרוש ממנו כל מסמך או אישור או פרטים אחרים רלוונטיים.

1.4. ועדת יחסי עבודה

1.4.1. הוועד המנהל יבחר את יו"ר הוועדה ואת חברי הוועדה מבין חבריו ומבין חברי הארגון.

1.4.2. מספר החברים בוועדה יהיה לפחות 3 חברי ועדה, כולל יו"ר הוועדה.

1.4.3. ועדת יחסי עבודה מוסמכת לייעץ ליו"ר הארגון ולמנכ"ל הארגון ולגבש מדיניות לאישור הוועד המנהל בכל הנוגע לניהול מערכת יחסי עבודה שבין העיתונאים למעסיקים ובין הארגון למעסיקים וארגוני המעסיקים, בכפוף לוועד המנהל. הוועדה תעסוק גם בהתאגדויות עובדים חדשות וליווי, מעקב ותמיכה בפעילות ועדי העובדים בארגון.

1.5. כללי

1.5.1. בנוסף לוועדות המפורטות מעלה תפעל בארגון ועדת ביקורת, בהתאם להוראות הדין ותקנון הארגון.

1.5.2. בנוסף לגופים הנבחרים יפעיל הארגון ועדות ארציות בנושאי פעולה שונים, לפי החלטת הוועד המנהל.

1.5.3. יו"ר ועדה וחברי ועדה יבחרו מבין חברי הוועד המנהל וחברי הארגון, ואולם ועדה תוכל לשאת בתפקידי משנה של הוועד המנהל אך ורק אם כלל חבריה הם חברי הוועד המנהל.

1.5.4. בחירת יו"ר ועדה ארצית תיעשה על-ידי הוועד המנהל ברוב רגיל ובהצבעה גלויה אלא אם 1/3 מהנוכחים יבקשו אחרת.

1.5.5. החלטות ועדה ארצית המחייבות נקיטת פעולה על-ידי הארגון תובאנה לאישור הוועד המנהל. המלצות אחרות תימסרנה במסגרת דו"חות שנתיים.

1.5.6. לא ייבחרו חברים לועדות הארגון, אם הורשעו בבית משפט בפסק דין חלוט בעבירה שיש עמה קלון למקצוע העיתונות, ב –5 השנים שקדמו לבחירתם.

1.5.7. התפטר חבר בוועדה, תיכנס התפטרותו לתוקף רק לאחר 72 שעות ממועד הודעתו בכתב, ובתנאי שלא הודיע החבר על ביטול ההתפטרות.

1.5.8. כל ועדה תסדיר את מועד ישיבותיה, ההזמנה להן ודרך ניהולן בתיאום ובהסכמה עם יו"ר הארגון, ובהתאם לתקנון הארגון.

1.5.9. החלטה על הפסקת כהונת יו"ר ועדה או חבר בוועדה תתקבל בוועד המנהל.

1.5.10. חלה חובת רישום פרוטוקול של דיוני הוועדה והעברת העתקם לחברי הוועדה, ליו"ר ועדת ביקורת של הארגון וליו"ר הארגון.

1.5.11. ועדה תמנה לפחות 3 חברים (כולל היו"ר).

1.5.12. החלטות בוועדה יתקבלו ברוב רגיל.

1.5.13. אחת לשנה יוגש דו"ח תקופתי בכתב על-ידי יו"ר הוועדות אל יו"ר הארגון ומנכ"ל הארגון, לצורך הגשתו והצגתו לדיון בפני הוועד המנהל והאסיפה הכללית, לפי הצורך.

1.5.14. ועדת ביקורת תערוך ביקורת על עבודת הוועדות.

1.5.15. כל ועדה תמשיך לכהן בתפקידה גם אם הרכבה חסר, עד אשר תיבחר ועדה אחרת תחתיה.

1.5.16. חברי כל ועדה, ימשיכו לכהן בתפקידם עד אשר יוחלפו באחרים.

1.5.17. עד מינוי חברי ועדה חדשים במקום חברים יוצאים, רשאים ומוסמכים חברי הוועדה הנותרים להמשיך לפעול.

1.6. פורומים מקצועיים

1.6.1. הוועד המנהל רשאי להקים פורומים ותאים מקצועיים, העוסקים בתחום המבוקש.

1.6.2. פעולות הפורומים והתאים תהיינה בכפיפות לתקנון ולמוסדותיו.