

הסכם קיבוצי מיוחד

אשר נערך ונחתם בראשון לציון כיום 18/12/22

בין:

גלובס פבלישר עיתונות (1983) בע"מ
(להלן: "החברה" או "גלובס")

מצד אחד

לבין:

ארגון העיתונאים והעיתונאיות בישראל (ע"ר) – ועד עיתונאי גלובס
(להלן: "נציגות העובדים")

מצד שני

- והחברה נדרשת לנקוט באופן מיידי בתוכנית התייעלות; **הואיל:**
- והחברה גיבשה החלטה על צורך בביצוע פיטורי צמצום כהגדרתם בפרק י"ג/4 להסכם הקיבוצי מיום 26.12.2015 החל בגלובס (להלן: "ההסכם הקיבוצי"); **הואיל:**
- וארגון העיתונאים הינו ארגון העובדים היציג במערכת החברה והינו צד להסכמים הקיבוציים החלים בחברה; **הואיל:**
- והצדדים קיימו ביניהם היוועצות ומו"מ בהתאם להוראות סעיף 139 להסכם הקיבוצי; **והואיל:**
- ובמסגרת זו, הצדדים הגיעו להסכמות המפורטות להלן, אשר מסדירות את פיטורי הצמצום המתוכננים ביחס לעובדים במערכת החברה, עליהם חל ההסכם הקיבוצי; **והואיל:**
- וברצון הצדדים לעגן בהסכם קיבוצי את ההסכמות אליהן הגיעו, כמפורט להלן.

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

א. כללי

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. האמור בלשון יחיד, גם כרבים משמע וההיפך, והאמור בלשון זכר, גם בלשון נקבה משמע וההיפך, אלא אם כן נאמר במפורש אחרת.
3. כל שינוי בחוראות הסכם זה וכל תוספת להסכם יחייבו את הצדדים רק אם נעשו בכתב כדין, ונחתמו על-ידי המוסמכים לכך.

4. כל האמור בהסכמים הקיבוציים התלים בגלובס ימשיך לחול, אלא אם הוסכם אחרת במפורש בהסכם זה וכפי שהוסכם.

ב. תחולת הסכם זה

5. הסכמות הצדדים בהסכם זה מתייחסות להליך פיטורי צמצום עליו החליטה החברה ואשר החל במהלך חודש דצמבר 2022, ואליו בלבד (להלן: "הליך פיטורי הצמצום") והן חלות על עובדי מערכת עליהם חל ההסכם הקיבוצי בלבד (להלן: "עובדי המערכת").

ג. הליך פיטורי הצמצום בחברה

6. בהתאם להסכמות אליהן הגיעו הצדדים, המפורטות בהסכם זה, הסכימה החברה להפחית את מספר עובדי המערכת המפוטרים ל- 7 עובדים בלבד, בהתאם לאמור בסעיפים 7 – 9 להלן.

7. החברה מתחייבת כדלקמן:

7.1. עד ליום 30.6.2023, לא יבוצעו פיטורי צמצום נוספים בקרב עובדי המערכת.

7.2. החברה מתחייבת שלא לבצע פיטורי צמצום נוספים של עובדי המערכת, במשך שלושה חודשים נוספים, כלומר עד ליום 30.9.2023 – בכפוף לכך שממוצע הכנסות הסחר החודשי בחציון הראשון של שנת 2023 לא יפחת ביותר מ- 100,000 ₪ בהשוואה לממוצע הכנסות הסחר החודשי בשנת 2022.

8. מוסכם על הצדדים, כי אין בהוראה זו כדי למנוע מהחברה לבצע פיטורי אי התאמה ו/או פיטורי משמעת של עובדי המערכת, בהתאם לצורך ובכפוף להוראות הרלוונטיות בהסכם הקיבוצי – בכל מועד שהדבר יידרש וככל שיידרש.

9. כנגד הסכמת החברה להגביל את היקף פיטורי הצמצום של עובדי המערכת ולהתחייב שלא לבצע פיטורי צמצום נוספים כמפורט בסעיפים 6 – 8 לעיל, נציגות העובדים מודיעה כי לעניין הסכם זה, היא אינה עומדת על קיום הוראות סעיף 141 להסכם הקיבוצי, לרבות הזכות לחטיל וטו על שמות העובדים עליהם החליטה הנהלת החברה כי יסיימו את עבודתם במסגרת פיטורי הצמצום.

10. עם העברת רשימת 7 עובדי המערכת המועמדים לפיטורים (להלן: "המועמדים לפיטורים") אל נציגות העובדים, יעמדו לה 3 ימים קלנדריים, במהלכם תוכל להעביר לחברה בקשה להוציא מי מבין המועמדים לפיטורים מהרשימה. זאת, על רקע סוציאלי ו/או אישי מיוחד תוך פירוט נסיבותיו המיוחדות של כל עובד ששמו עלה על-ידי החברה.

החברה תשקול בתום לב את בקשות נציגות העובדים, ככל שיוגשו, אך ההחלטה הסופית לגבי רשימת המועמדים לפיטורים תהא נתונה בידי החברה בלבד, ובכל מקרה לא תפחת מ- 7.

11. עם קבלת ההחלטה על-ידי החברה, תמשיך החברה בהליך פיטורים כסדרו ובכלל זה תזמן את העובדים המועמדים לפיטורים לשימוע כדין. ככל שבעקבות הליך השימוע שיערך למי מעובדי המערכת החברה תחליט שלא לפטר, היא תהא רשאית לפעול לפיטורי עובד אחר תחתיו במסגרת הליך פיטורי צמצום. במקרה שיוחלט על פיטורי עובד אחד כאמור, וככל שנציגות העובדים תהא מעוניינת להציג בקשה להימנע מפיטוריו על רקע סוציאלי ו/או אישי מיוחד תוך פירוט נסיבותיו המיוחדות – היא תוכל להגיש את הבקשה במסגרת השימוע שיערך לעובד, והחברה תשקול את הבקשה במסגרת החלטתה בשימוע.

12. עובד שבסיום ההליך יוחלט על פיטוריו, יפוטר לאלתר, ויהא זכאי לתשלום חלף הודעה מוקדמת, בהיקף הקבוע לגביו בהסכם הקיבוצי.

ד. תשלומים מיוחדים לעובדי המערכת המפוטרים במסגרת פיטורי הצמצום

13. עובד המערכת, אשר יפוטר במסגרת הליך פיטורי הצמצום בהתאם להסכם זה, יהיה זכאי במועד פיטוריו לתשלום מענק הסתגלות מיוחד, בהתאם לפירוט שלהלן:

13.1. ככל שמדובר בעובד המערכת בעל ותק בחברה של למעלה מ- 7 שנים, הוא יהיה זכאי למענק פרישה בשווי שכר חודש עבודה אחד.

13.2. ככל שמדובר בעובד המערכת בעל ותק בחברה של עד 7 שנים, הוא יהיה זכאי למענק פרישה בשווי מחצית שכר חודש עבודה אחד.

ה. שקט תעשייתי ומיצוי תביעות

14. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של תביעות הצדדים בנושאים שהוסדרו בו.

15. הצדדים ישמרו על שקט תעשייתי מלא ומוחלט בכל העניינים והנושאים שהוסדרו בהסכם זה.

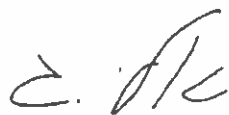
ו. שונות

16. כל התשלומים, ההטבות והזכויות המוענקים לפי הסכם זה הינם ברוטו וכפופים לניכוי מס ותשלומי חובה כדין.

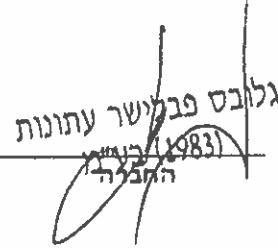
17. הזיווח שקדמו להסכם זה לא ישמשו לפרשנות ההסכם ולא יוצגו בשום הליך משפטי או מעין משפטי.

18. הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד על פי חוק.

ולראיה באו הצדדים על החתום:



נציגות העובדים



גלובס פבלישר עתונות
1983
החברה