

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 14.03.2023

בין

חברת חדשות 13 בע"מ ח.פ. 51-3174565

(להלן: "חברת החדשות" או "החברה")

מצד אחד

לבין

ארגון העיתונאים והעיתונאיות בישראל ע"ר 580690667

(להלן: "ארגון העיתונאים")

ועד העיתונאים והעיתונאיות בחברת החדשות

(להלן ביחד ולמען הנוחות: "נציגות העובדים")

מצד שני

הואיל: ובין הצדדים מתקיימים יחסי עבודה קיבוציים ובכלל זה, חלים על הצדדים הסכמים קיבוציים מיום 27.2.2020, 27.2.2022 ו- 27.3.2022 לרבות, נספחיהם ומכתבי הצד הקשורים אליהם;

הואיל: ונוהל שיח בין נציגות העובדים לחברה עקב העלייה ביוקר המחיה;

והואיל: ולאחר דין ודברים הצדדים הגיעו להסכמות כמפורט להלן ומבקשים לעגן הסכמות אלה בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך, הוצהר והותנה בין הצדדים, כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כותרות הסעיפים בהסכם זה משמשות לצורכי נוחות בלבד ואין לעשות בהן שימוש לצורך פרשנות התניות בהסכם.
3. בהסכם זה מילים המתייחסות למין זכר – כוונתן גם למין נקבה, ומילים המתייחסות למספר יחיד כוונתן גם למספר רבים וכך להיפך, וזאת אלא אם מצוין במפורש אחרת בסעיף מסעיפי ההסכם.
4. כל הסכומים המפורטים בהסכם זה הינם סכומי ברוטו, והחברה תנכה מהם מיסים במקור כדין, אלא אם כן צוין בהסכם זה במפורש כי מדובר בסכומי נטו.
5. טיוטות וסיכומים שקדמו להסכם זה לא ישמשו לפרשנות ההסכם ולא יוצגו בשום הליך משפטי או מעין משפטי.

6. כל שינוי בהסכם זה ייעשה בהסכמת הצדדים ובכתב. השינוי יוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.

7. הצדדים מקבלים על עצמם לדאוג לכך שתוכן הסכם זה יובא לידיעתם של כל העובדים עליהם חל ההסכם. עותק ממנו יימצא אצל ועד העובדים ועותק נוסף יימצא במקום שיקבע על-ידי ההנהלה, וכל עובד בחברה יוכל לעיין בו במקומות אלו.

קידום בשכר ומענק

8. החל ממשפורת ינואר 2023 ואילך, לפחות 75 עובדים יהיו זכאים לתוספת קידום שכר, בהתאם לשיקול דעת החברה ולקריטריונים שיפורטו להלן, בסכום שלא יפחת מ- 500 ₪ (להלן: "קידום בשכר").

9. לפחות 28 עובדים שלא יקבלו קידום בשכר, יהיו זכאים בחודש ינואר 2023 למענק חד פעמי בסך שלא יפחת מ- 1,000 ש"ח.

10. הקריטריונים לזכאותם של העובדים לקידום בשכר או מענק: רמת שביעות הרצון מהעובד, גובה שכרו ביחס לעובדים אחרים במחלקה ופרק הזמן בו עובדים לא קיבלו העלאה בשכר.

הסדרי ארוחות

11. החל מיום 01.04.23, החברה תספק מדי ערב ארוחת ערב קלה באתרי החברה בנוה אילן ורמת החיל.

השתלמויות מקצועיות

12. החברה תקדיש תקציב שנתי לצורך השתלמות לעובדיה בחברה ומחוצה לה, כאשר ימי ההיעדרות מהעבודה לטובת ההשתלמות המקצועית לא ינוכו ממכסת ימי החופשה של העובד (להלן: "ימי ההיעדרות בתשלום").

13. הזכאות לאמור בפרק זה תהיה לעובד בוותק של שנה אחת לפחות, המועסק בהיקף של 80 אחוז משרה לפחות או 16 משמרות לחודש לפחות (לעובד במשמרות).

14. תהליך אישור ההשתלמות יהיה כדלקמן:

14.1. ההשתלמות תאושר על ידי המנהל הישיר בפרק זמן של עד שבועיים ימים לכל היותר, ובהתאם לרלבנטיות המקצועית שלה, ולכל היותר פעם בשנתיים עבור כל עובד;

14.2. במקרה בו ההשתלמות לא תאושר על ידי המנהל הישיר אזי העובד רשאי לפנות ישירות למחלקת משאבי אנוש וזאת עד שבוע ימים. תשובה סופית של מחלקת משאבי אנוש תינתן עד שבוע ימים מפניית העובד אליה.

15. השתתפות החברה תהיה עד סך של 4,000 ₪ עבור כל עובד, ולא יותר מ- 75% מעלות ההשתלמות, לפי הנמוך. יתרת הסכום תמומן על ידי העובד.

16. החברה תעביר לנציגות העובדים בתום שנה קלאנדרית דוח שנתי בהתייחס למספר העובדים אשר אושרה להם השתלמות וגובה הסכום הכולל של השתתפות החברה בהשתלמויות בגין אותה שנה.

17. עובד אשר יצא להשתלמות בהתאם לפרק זה יעבוד בחברה לפחות 12 חודשים רצופים בפועל לאחר תום ההשתלמות. היה ותסתיים עבודתו של העובד ביוזמתו לפני תום 12 החודשים כאמור, ידרש הוא להשיב את סכום השתתפות החברה בהשתלמות ואת שווי ימי ההיעדרות בתשלום (ברוטו), וזאת באופן יחסי לתקופה שעבד בפועל מתוך 12 החודשים.

חניה

18. עד תחילת החודש העוקב לחתימת הסכם זה, החברה תשכור 30 חניות נוספות באחד מהחניונים בסמוך לבניין "רשת מזיה", כפי שיסוכם בין הצדדים לשימוש כלל עובדי החברה.

האמור בסעיף זה יחול גם במקרה של מעבר פעילות מלאה או חלקית לאתר בנווה אילן, ובהתאמה להיקף הפעילות המועבר.

19. החניות שיישכרו יהיו חניות "רגילות" (כלומר נגישות, לא צמודות וללא מכפיל חניה חשמלי).

20. אין באמור בפרק זה כדי למעט מזכותם של העובדים לעשות שימוש בחניות הזמינות לשימוש על בסיס מקום פנוי בחניון הבניין.

אש"ל צוותי שטח

21. תעריף החזר הוצאות אש"ל לעובד צוות שטח (צלמים, מפיקי שטח ומקליטים) יעודכן החל ממשכורת ינואר 2023, ויעמוד על סך של 60 ש"ח ליום עבודה מלא.

22. מוסכם בין הצדדים, כי תשלום אש"ל לא יהווה חלק מהשכר לשום דבר ועניין.

חדר מנוחה לצלמים

23. לצלמים יוקצה באתר נווה אילן חדר המותאם למנוחה.

חסינות מפיטורי צמצום

24. בחברה לא יבוצעו פיטורי צמצום מיום חתימת הסכם זה ולמשך 12 חודשים, עד ליום 14.03.2024.

25. על אף האמור בסעיף 24, במקרה של שינוי רגולטורי או מיתון במשק או ירידה דרמטית בהכנסות כתוצאה מירידה ברייטינג שתהיה להם השפעה מהותית לרעה על פעילותה העסקית של החברה והחברה תסבור כי נדרשים צעדי התייעלות ובהם פיטורי צמצום, אזי ינהלו הצדדים מו"מ כדין ובמקרה כאמור לא תחול ההתחייבות לשקט תעשייתי ומיצוי תביעות. על אף האמור, בכל מקרה לא יהיו פיטורי צמצום במהלך 6 החודשים הראשונים מיום חתימת הסכם זה.

פללי

26. הסכם זה מהווה מיצוי סופי ומוחלט של כל טענות ודרישות נציגות העובדים בנושאים שהוסדרו בהסכם זה וכן בנושאים של תנאי העסקה, שכר ונלוות. נציגות העובדים מצהירה ומתחייבת כי בקשר עם אלה לא תהיינה לה כל דרישות כלכליות או אחרות בתקופת ההסכם.

27. הצדדים ישמרו על שקט תעשייתי בנושאים המוסדרים בהסכם זה לתקופה של 12 חודשים מיום חתימתו.

28. הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.

אלי גרשנקרוין

בשם ארגון
העיתונאים
והעיתונאיות

מתן חודורוב

בשם ועד העיתונאים
והעיתונאיות



בשם "חברת
החדשות"

