

16 בינואר, 2025

לכבוד
מר אפי מלכין
הממונה על השכר והסכמי עבודה
משרד האוצר – מדינת ישראל
בדוא"ל
שלום רב,

הנדון: כאן – תאגיד השידור הישראלי

סימוכין: "תזכיר חוק ההתייעלות הכלכלית (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב לשנת התקציב 2025), התשפ"ה-2024: השתתפותם של העובדים ובעלי תפקיד בשירות הציבורי, בצעדים לייצוב המצב הפיסקאלי במדינה במהלך השנים 2025 ו-2026 (הוראת שעה)".

בשם שני הארגונים היציגים בתאגיד השידור הישראלי – ארגון העיתונאים והעיתונאיות בישראל וארגון עובדי ועובדות התקשורת – הריני מתכבדת לפנות אליך בהתייחס לכאן – תאגיד השידור הישראלי ולתזכיר החוק שבסימוכין שהופץ מטעם משרד האוצר, כדלקמן:

1. תזכיר החוק מטעם משרד האוצר שבסימוכין מעלה כוונה להפחתת משכורות עובדים במגזר הציבורי בגין השנים 2024 – 2026 - ואולם, כרגע, ללא החרגת כאן – תאגיד השידור הישראלי. פנייתנו אליך היא בשים לב כי הסכם קיבוצי מיוחד בעניינו נחתם בליווי משרד האוצר רק לאחרונה.
2. כידוע, רק ביום 31.3.2024 נחתם הסכם קיבוצי בתאגיד שהסדיר את תנאי העבודה בתאגיד ובכלל זה, תוספות שכר בגין השנים 2024 – 2026. ההסכם הקיבוצי כאמור נחתם בתום מו"מ מורכב ורחב היקף בליווי צמוד של אגף הממונה על השכר במשרד האוצר והוא נמשך זמן בלתי סביר בן כמעט 7 שנים, מהם חצי שנה תחת המלחמה הנוראית שפרצה ב-7.10.2023.
3. לאורך מהלך המו"מ הקיבוצי כאמור, יחסי העבודה בתאגיד ידעו עליות ומורדות ובכלל זה, שורה ארוכה מאוד וחריגה של סכסוכים קיבוציים בבתי הדין לעבודה, סכסוכי עבודה ומחאות עובדים, פרסומים קשים אודות התעמרויות והתנכלויות מצד מנהלים והקמת ועדה ציבורית חיצונית לבדיקת הנושא, חילופי מנכ"לים ונושאי משרה בכירים בתאגיד, לרבות עובדים בתפקידים סטטוטוריים.
4. הארגון בוודאי אינו מתעלם מהרקע לתזכיר החוק מטעם משרד האוצר והצורך המובא בו לממן את הוצאות המלחמה הקשה. עובדי התאגיד נשאו ועדיין נושאים בנטל העבודה בזמן מלחמה קשה ומרובת זירות, בחזיתות ובעורף, וזאת בשים לב כי מדובר בכלי תקשורת ועבודה סביב השעון לצורך הנגשת מידע חדשותי לציבור. אולם וכאמור, המו"מ לחתימת ההסכם הקיבוצי בתאגיד נמשך גם בזמן המלחמה כאמור, ועלויותיו של ההסכם הקיבוצי נלקחו בחשבון ולא בכדי, בבחינת למעלה מן הדרוש, שכן מדובר במספר נמוך, של כמה מאות של עובדים ועובדות, ביחס לכלל עובדי המגזר הציבורי.
5. בנוסף, תזכיר החוק מטעם משרד האוצר הוא תולדה של הסכמות של ממשלת ישראל באמצעות משרד האוצר עם הסתדרות העובדים הכללית החדשה בהמשך למו"מ קיבוצי שנוהל עמה והסכם קיבוצי (הסכם מסגרת) מיום 25.11.2024. אולם, התאגיד מוחרג מהוראות הסכמי המסגרת במגזר הציבורי, גם זה האחרון שנחתם כאמור וגם מקודמיו, מן הדבש ומן העוקץ, כעולה מההסכם הקיבוצי בתאגיד מיום 31.3.2024 כאמור.

6. על רקע האמור, ההסכמות בין ממשלת ישראל שיוצגה על ידי משרד האוצר לבין ההסתדרות בהסכם המסגרת כאמור גם בפועל כלל אינן רלבנטיות לתאגיד וכלל אינן תואמות למבנה השכר בתאגיד. בהסכם המסגרת כאמור עוגן בין הצדדים בפועל דחייה של מתן תוספות שכר (למעט בכל הנוגע לגובה השכר הקובע), שמשמעותה – ללא פגיעה בגובה השכר ברטו של העובדים. מנגד, אימוץ הוראות הסכם המסגרת בתזכיר החוק וגובה ההפחתות העולות ממנו, מביאות בעניין התאגיד לפגיעה משמעותית יותר בשכר העובדים, מה שמייצר עיוות וגזירה שאינה שווה. בנוסף, הסכם המסגרת עיגן מתנים קיבוציים נוספים שהוסכמו בין הצדדים, למשל, הטבות לאוכלוסיות נוספות של עובדים שאינן רלבנטיות לארגונים היציגים בתאגיד או לתאגיד. בכל מקרה, עלות ההטבות בהסכם המסגרת לא באות לידי ביטוי בתזכיר החוק בהתייחס לתאגיד ועובדיו והארגונים היציגים, מה שמייצר עיוות נוסף, וגזירה נוספת שאינה שווה.

7. בנוסף, תזכיר החוק מציף התנהלות שאין לה מקום ביחסי עבודה קיבוציים, שמשמעותה מדרון חלקלק באמצעות התערבות הריבון ביחסי עבודה קיבוציים ושינוי הסכמות קיבוציות שעוגנו בהסכם קיבוצי שנחתם רק לאחרונה, בליווי צמוד של אגף השכר במשרד האוצר, ועל דעתו. ברי כי התנהלות זו אינה במקומה ויש בה כדי העדר סבירות ומידתיות ופגיעה בזכות ההתארגנות ובזכות למו"מ קיבוצי והפרה של חוק הסכמים קיבוציים.

8. **בנסיבות העניין ולאור האמור, נבקש כי יובהר על ידך כי כאן – תאגיד השידור הישראלי מוחרג מתזכיר החוק, וכי תפעלו בהתאם לכך לעיגון ההחרגה בחקיקה שצפויה להגיע בקרוב לדיון בוועדה בכנסת.**

9. **להתייחסותך הדחופה נודה.**

בכבוד רב,



מיכל גרא מרגליות

**מנכ"לית ארגון העיתונאים
והעיתונאיות בישראל**

העתק:

**מר גולן יוכפז, מנכ"ל התאגיד
גב' רעות בן שושן, סמנכ"לית מש"א בתאגיד
גב' סופי ורנר, אגף השכר במשרד האוצר
ועד העובדים בתאגיד
ארגון עובדי התקשורת**