עמדה מטעם ארגון העיתונאים והעיתונאיות בישראל וארגון עובדי התקשורת

בהתייחס להשתתפותם של העובדים ובעלי תפקיד בשירות הציבורי, בצעדים לייצוב המצב הפיסקלי במדינה במהלך השנים 2025 – 2026 (הוראת שעה)

סימוכין: ישיבת ועדת העבודה והרווחה הקבועה ליום **28.1.2025** בשעה 13:00 בנוגע להצעת חוק ההתייעלות הכלכלית (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב לשנת התקציב 2025), התשפ"ה-2024.

ארגון העיתונאים והעיתונאים בישראל (ע"ר) וארגון עובדי התקשורת, מתכבדים להגיש בפני הוועדה הנכבדה את עמדתם בהתייחס לדיון הצעת החוק שבסימוכין (להלן: "**הצעת החוק**"), ובתוך כך, להציף את הפגיעות בהתייחס לעובדי כאן תאגיד השידור הישראלי (להלן: "**התאגיד**") כעולה מהצעת החוק.

הצעת החוק בנוסח הנוכחי מנוסחת באופן גורף שאינו מחריג את התאגיד ועובדיו על אף חתימתו של הסכם קיבוצי שאושר רק לאחרונה על-ידי משרד האוצר בהתייחס לשנים 2024 – 2026; בתוך כך, יישום הצעת החוק אינו אפשרי בהתייחס לעובדי התאגיד ובהכרח מביא לפגיעה משמעותיות יותר כלפי עובדי התאגיד מיתר עובדי המגזר הציבורי.

1. **ארגון העיתונאים והעיתונאיות בישראל** הוא ארגון העובדים היציג בקרב העיתונאים בתאגיד, לצד **ארגון עובדי התקשורת** שהוא ארגון העובדים היציג בקרב העובדים הלא עיתונאים בתאגיד.
2. הנוסח הנוכחי של הצעת החוק מתייחס באופן גורף ואינו נותן מענה לעובדה שנחתם הסכם קיבוצי בין עובדי תאגיד השידור הציבור לבין ההנהלה במרץ 2024 שהסדיר את תנאי העבודה בתאגיד ובכלל זה, תוספות שכר לעובדים בגין השנים 2024 – 2026. ההסכם הקיבוצי **נחתם בתום מו"מ מורכב וארוך שמשך כמעט 7 שנים מהן חצי שנה תחת המלחמה, בליווי צמוד של אגף הממונה על השכר במשרד האוצר.**
3. חשוב להדגיש כי **עלויות ההסכם הקיבוצי של עובדי התאגיד שנחתם בימי המלחמה נלקחו בחשבון ע"י משרד האוצר** שכן מדובר במספר קטן יחסית של עובדים ביחס לכלל עובדי המגזר הציבורי.
4. בנוסף, יישום הצעת החוק כלל אינו אפשרי בהתייחס לעובדי התאגיד שכן, הצעת החוק היא תולדה של הסכמות בין ממשלת ישראל באמצעות משרד האוצר לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה לרבות, בהסכם קיבוצי מנובמבר 2024 בנוגע, בין היתר, הפחתת משכורות עובדים במגזר הציבורי לשנים 2024-2026.
5. **ההסכמות שבאות לידי ביטוי בהצעת החוק אינן רלבנטיות לתאגיד וכלל אינן תואמות למבנה השכר בתאגיד.** כך למשל, בהצעת החוק מעוגנת בפועל דחייה של מתן תוספות שכר שלא תהווה פגיעה בגובה שכר הברוטו. **החלת ההוראות וגובה ההפחתות העולות מההסכם, מביאות הלכה למעשה לפגיעה משמעותית יותר בשכר עובדי התאגיד**, מה שמייצר עיוות וגזירה שאינה שווה.

6. בנוסף, במסגרת ההסכמות בין הממשלה לבין ההסתדרות מעוגנות הטבות שאינן באות בחשבון בהתייחס לתאגיד או בכלל, **מה שמעמיק בעניינו את הפגיעה בעובדי התאגיד ובתאגיד שכלל אינם צד לאותן הסכמות ויש לו מערך הסכמים קיבוציים נפרד.**
7. לבסוף, הצעת חוק זו מעלה **שאלות אודות יכולתה של הממשלה להתערב בהסכמים ויחסי עבודה קיבוציים שאינם קשורים להסתדרות ואינם צד בהסכמים שנחתמו עם ההסתדרות,** התנהלות זו עלולה להוביל לפגיעה בזכות ההתארגנות ובזכות למו"מ קיבוצי והפרה של חוק הסכמים קיבוציים, בכלל ועל אחת כמה וכמה שהצעת החוק כאמור היא פרי יוזמה של משרד האוצר.
8. למען הסר ספק הארגונים היציגים **אינם מתעלמים מהרקע להצעת החוק והצורך המובא בו לממן את הוצאות המלחמה הקשה** שטרם הסתיימה, אך הפגיעה בעובדי התאגיד, שאינם חלק מהסכמי השכר של ההסתדרות היא בלתי סבירה.
9. **לאור זאת אנו קוראים ליו"ר וחברי וחברות הוועדה לפעול להחרגת עובדי התאגיד מהצעת החוק ולמנוע פגיעה בלתי סבירה בתנאי העבודה של עובדי התאגיד ובתוך כך, בהסכמות הקיבוציות שקיבלו את אישור משרד האוצר רק לאחרונה. לחילופין, הפגיעה בעובדי התאגיד אינה יכולה להיות גדולה יותר מהפגיעה בעובדים המיוצגים על ידי ההסתדרות ויש לוודא שמשמעותן של הוראות הצעת החוק בהתייחס לעובדי התאגיד היא בדחיה במתן תוספות השכר ולא פגיעה ברוטו בשכר העובדים וכן, לצד מתנים לעובדי התאגיד ולארגונים היציגים, בהתאמה יחסית למתנים שניתנו להסתדרות ולעובדים המיוצגים על-ידה בהסכם המסגרת.**